

Zo bereidt u zich voor op het nieuwe pensioenstelsel

Wat moet u regelen voor de Wet toekomst pensioenen?



CHECKLIST

Publicatiedatum:
6 februari 2024

De Wet toekomst pensioenen vraagt om aanpassing van vrijwel alle pensioenregelingen. Ook al hoeft de transitie pas per 2028 afgerond te zijn, uw onderneming heeft geen tijd om achterover te leunen. Afhankelijk van uw keuzes en type regeling is een meer of minder intensieve voorbereiding nodig. Deze toolbox zet de te nemen acties en de bijbehorende deadlines op een rijtje. Ook de rol van de OR komt aan bod.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Op weg naar een nieuw pensioenstelsel	p.2
Wet toekomst pensioenen in een notendop	p.3
De WTP en de uitvoerder van de pensioenregeling	p.4
De WTP en de opbouw van de premie	p.5
Het transitieplan van de WTP	p.7
De rol van de OR bij de WTP	p.9

Wat moet u regelen voor de Wet toekomst pensioenen?

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (WTP) ingegaan. Daarmee is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel gestart. Werkgevers en werknemers krijgen geleidelijk met de nieuwe regels te maken. Wat er in het kader van de pensioentransitie moet worden geregeld, hangt af van diverse factoren, zoals waar de pensioenregeling is ondergebracht, of uw onderneming een OR heeft en wanneer de huidige pensioenafspraken eindigen.

Wat voor iedereen gelijk is, is dat de pensioentransitie behoorlijk complex is. Deze toolbox loodst werkgevers langs de talloze veranderingen en deadlines die de Wet toekomst pensioen met zich meebrengt.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

[Zo bereidt u zich voor op het nieuwe pensioenstelsel](#)

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Op weg naar een nieuw pensioenstelsel



TOOLBOX

[Snel aan de slag met de gevolgen van het pensioenakkoord](#)

Het pensioenakkoord dat in juni 2019 werd gesloten, heeft grote veranderingen voor de ouderdagsvoorziening van werknemers in gang gezet. Welke wetten zijn voortgekomen uit dit akkoord en wanneer treden ze in werking? Deze toolbox loodst u langs de uitwerking van het pensioenakkoord. Ook de rol van de OR komt aan bod.

Opmerkingen

**NIEUWS**[Wat is er al op 1 juli veranderd voor de pensioenen?](#)

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (WTP) ingegaan. Daarmee is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel gestart. Werkgevers en werknemers krijgen geleidelijk met de nieuwe regels te maken, maar sommige wijzigingen zijn nu al te merken. U leest de veranderingen in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

**CHECKLIST**[De pensioenregeling van uw organisatie in kaart brengen](#)

Een goede voorbereiding is het halve werk! De wijzigingen in het pensioenstelsel door de komst van de Wet toekomst pensioenen kan uw organisatie alleen goed duiden als u weet waar u nu staat. Pas dan kunt u goed inschatten welke onderdelen van de pensioenregeling aanpassing behoeven, wat daarvan de impact is en wat er nodig is om tot die nieuwe pensioenregeling te komen. Deze checklist helpt u om inzicht te krijgen in de pensioensituatie van uw organisatie.

Opmerkingen

Stap 3 Wet toekomst pensioenen in een notendop

**INFOGRAPHIC**[Nieuw pensioenstelsel](#)

Nieuwe regels moeten het Nederlandse pensioenstelsel verbeteren. Het nieuwe pensioenstelsel is persoonlijker en transparanter. In deze infographic ziet u de kenmerken van het nieuwe stelsel.

Opmerkingen

**V & A**

[Moet elke werkgever met de WTP aan de slag?](#)

De waarschuwingen dat er heel veel verandert door de Wet toekomst pensioenen en dat werkgevers daar nu al mee aan de slag moeten, vliegen u om de oren. In deze Vraag & Antwoord leest u of echt iedere onderneming met het nieuwe pensioenstelsel aan de slag moet.

Opmerkingen

Stap 4 De WTP en de uitvoerder van de pensioenregeling

**ARTIKEL**

[Het bedrijfstakpensioenfonds onder de Wet toekomst pensioenen](#)

De invoering van het voorstel voor de Wet toekomst pensioenen – de wet die het pensioenstelsel moet hervormen – raakt iedere werkgever en iedere werknemer. Maar de impact van het wetsvoorstel verschilt wel sterk per organisatie. Wat zijn de gevolgen precies als uw organisatie direct of indirect te maken heeft met een bedrijfstakpensioenfonds (BPF)? Valt er iets te kiezen en hoe kunt u hierop inspelen? Lees het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Vrijwillige deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds](#)

Als een werkgever vrijwillig meedoet met de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds, of de werkgever is van plan dat te gaan doen, is het belangrijk om de voor- en nadelen te wegen en bij de afweging ook rekening te houden met het nieuwe pensioenstelsel. In dit verdiepingsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Aandachtspunten bij keuzes rondom de pensioentransitie](#)

Nu de Wet toekomst pensioenen een feit is, is de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel in gang gezet. Staat daarmee ook voor u vast hoe de nieuwe pensioenregeling er binnen uw organisatie uit komt te zien? Allesbehalve. Lees in dit verdiepingsartikel welke keuzes uw onderneming moet maken over de werkelijke inrichting van de pensioenregeling.

Opmerkingen

**V & A**

[Wat brengt het nieuwe pensioenstelsel zzp'ers en dga's?](#)

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Wat merken zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) en directeuren-grotaandeelhouders (dga's) van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel? Deze Vraag & Antwoord zet het op een rijtje.

Opmerkingen

Stap 5 De WTP en de opbouw van de premie

**INFOGRAPHIC**

[Premie in nieuw pensioenstelsel](#)

Voor de opbouw van pensioen betaalt meestal zowel de werkgever als de werknemer een deel van de pensioenpremie. Onder het nieuwe pensioenstelsel gelden nieuwe regels voor de premie, die zal worden ingelegd in een persoonlijk pensioenvermogen. Deze infographic illustreert dit.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Pensioenpremie voor werkgever in Wet toekomst pensioenen](#)

Als we een blik werpen op de toekomst van de pensioenen, zijn er twee belangrijke aspecten waar rekening mee moet worden gehouden: de premiekant en de pensioenaansprakenkant. Voor u als werkgever is de premiekant vooral van belang. Wat zijn nu de (eventuele extra) kosten van de nieuwe pensioenregeling voor u en uw werknemers? Lees in dit verdiepingsartikel waar u op moet letten.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Aandachtspunten bij overstap naar regeling met vlakke premie](#)

Door de Wet toekomst pensioenen moeten pensioenregelingen worden aangepast. Het toekomstige pensioenplaatje kent twee duidelijke uitgangspunten: de premieregeling is de enige soort pensioenregeling en de progressieve pensioenpremie wordt een vlakke premie. Wanneer gaat dat toekomstige plaatje van toekomstmuziek naar onvermijdbaar feit? Nog belangrijker: wat moet u daarvoor doen en waar moet u rekening mee houden? In dit verdiepingsartikel leest u hoe u de impact voor werknemers mogelijk kunt beperken.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[De drie varianten van de beschikbarepremieregeling](#)

Werknemers oftewel pensioendeelnemers moeten door de Wet toekomst pensioenen hun toekomstige pensioenaanspraken verplicht opbouwen in een beschikbarepremieregeling. Maar dan zijn ze er nog niet. Er zijn namelijk drie varianten waarmee ze te maken kunnen krijgen. Welke varianten zijn dit en wat zijn de verschillen? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Veranderingen in partnerpensioen en wezenpensioen door WTP](#)

Pensioen is niet alleen een spaarpot voor de oude dag van de werknemer. De meeste pensioenregeling bieden daarnaast ook een voorziening bij overlijden van de deelnemer. Die komt dan ten goede aan de partner of kinderen van de deelnemer. Lees in dit verdiepingsartikel hoe het nabestaandenpensioen onder de Wet toekomst pensioenen verandert.

Opmerkingen

**V & A**

[Kan pensioen uit een middelloonregeling blijven bestaan?](#)

Als werknemers pensioen hebben opgebouwd via een middelloonregeling, kan die opbouw dan onveranderd blijven bestaan, zodat we voor de transitie naar de Wet toekomst pensioenen alleen naar nieuwe opbouw hoeven te kijken? Of moeten alle pensioenspaarpotjes straks de vorm van een beschikbarepremiereregeling hebben? Lees het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

Stap 6 Het transitieplan van de WTP

**INFOGRAPHIC**

[Aandachtspunten transitieperiode WTP](#)

De Wet toekomst pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden. Dit betekent dat alle pensioenregelingen aan de nieuwe regels moeten gaan voldoen. Dit aanpassen kost uiteraard tijd en daarom geldt er tot uiterlijk 1 januari 2028 een transitieperiode. Waar moet een organisatie allemaal aan denken tot aan die datum? U ziet het in deze infographic.

Opmerkingen

**VIDEO**

[Moet een werknemer van 18 al in onze pensioenregeling?](#)

Per 2024 moeten werknemers vanaf 18 jaar toetreden tot de pensioenregeling. Peggie van Vugt legt in deze video in 1 minuut uit wat dit betekent voor uw organisatie.

Opmerkingen

**V & A**

[Hoelang duurt de transitiefase van het pensioenakkoord?](#)

In juni 2019 hebben de betrokken partijen een pensioenakkoord bereikt. Lees in deze Vraag & Antwoord hoelang het duurt voor alle afspraken voor de nieuwe pensioenwetgeving zijn ingevoerd.

Opmerkingen

**V & A**

[Wat moet er in het transitieplan van het pensioenakkoord staan?](#)

Werkgevers die niet zijn aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds moeten voor de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel een pensioentransitieplan opstellen? In deze Vraag & Antwoord leest u wat daar allemaal in moet staan?

Opmerkingen

**V & A**

[Waarvoor kent de Wet toekomst pensioenen compensatie?](#)

De veranderingen van het nieuwe pensioenstelsel pakken vast niet voor alle werknemers gunstig uit. Ik hoorde dat er compensatiemaatregelen komen. Wat houdt die compensatie precies in? Lees het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Behoud van oude premie onder het nieuwe pensioenstelsel](#)

Door de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen (WTP) moet de premie voor de pensioenregeling uiterlijk 1 januari 2028 in principe voor al uw werknemers gelijk zijn. Maar veel werknemers bouwen nu pensioen op in een pensioenregeling waarvan de premie met de leeftijd stijgt. Het is mogelijk om deze progressieve premie voor bestaande werknemers ook ná 1 januari 2028 voort te zetten. Lees meer over deze eerbiedigende werking in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

Stap 7 De rol van de OR bij de WTP



ARTIKEL

[OR moet weten wat de regels van het nieuwe pensioenstelsel zijn](#)

Een belangrijk kenmerk van het nieuwe pensioenstelsel is de zogeheten 'degressieve pensioenopbouw'. Deze nieuwe vorm van pensioen opbouwen heeft vergaande gevolgen en zal in veel organisaties tot discussie leiden. Zorg ervoor dat uw OR bij deze overleggen betrokken wordt. Inzicht in wat degressieve pensioenopbouw concreet inhoudt, is hierbij van belang. Dit verdiepingsartikel geeft dit inzicht.

Opmerkingen



NIEUWS

[Taken OR verzwaard voor beoordeling invaren pensioen](#)

In het wetsvoorstel wijziging Wet toekomst pensioenen krijgt de ondernemingsraad (OR) (tijdelijk) een verzwaard takenpakket. Zo moet de OR dan gaan beoordelen welke risico's (eventueel) aan het zogenoemde invaren van het opgebouwde pensioen zijn verbonden en of deze beheersbaar en evenwichtig zijn. In dit nieuwsartikel leest u wat dit in de praktijk met zich meebrengt.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Onduidelijke termen zorgen voor verkeerde pensioencontract](#)

Door de Wet toekomst pensioenen moeten alle pensioenregelingen de komende jaren worden vervangen. Organisaties krijgen de keuze uit nieuwe contractvormen, die sterk van elkaar verschillen. De naamgeving ervan leidt in de praktijk vaak tot misverstanden, en dus tot verkeerde keuzes. Dit kan impact hebben op de (toekomstige) financiën van uw achterban. Lees er meer over in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over de Wet toekomst pensioenen, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.