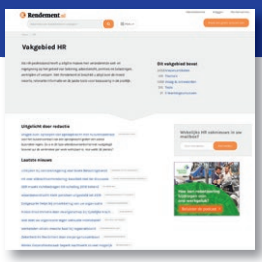


Met **HR Rendement**
bereikt u P&O-specialisten, HR-medewerkers, HR-adviseurs en recruiters




HR Rendement biedt u een multimediaal platform met een hoog bereik

Rendement

www.rendement.nl/hr

HR Rendement. Multimediaal topbereik:



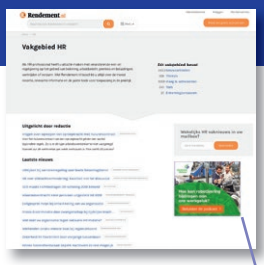
Het vakblad HR Rendement (verschijnt 13 x per jaar)

Het vakblad heeft een oplage van 5.500 exemplaren. Met een meeleesfactor van 2,8 heeft het blad een werkelijk bereik van 15.400 P&O-specialisten, HR-medewerkers, HR-adviseurs, recruiters en algemeen directeuren.



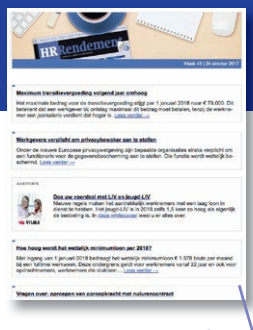
dossiers (6 x per jaar)

6x per jaar verschijnt er een HR Rendement themadossier met informatie over een specifiek, actueel onderwerp. Relevant en praktisch ingestoken met voorbeelden en handige tips.



website www.rendement.nl/hr

De website heeft maandelijks gemiddeld 44.400 unieke bezoekers.



e-mailnieuwsbrief (elke week)

De wekelijkse e-mailnieuwsbrief heeft 25.300 abonnees

HR Rendement: hét vakblad voor P&O-specialisten, HR-medewerkers, HR-adviseurs en recruiters

HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie? HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals arbeidsrechtelijke regelgeving, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen, fiscaal voordelige beloningsvormen, premies en belastingen.

Wilt u meer weten over de commerciële mogelijkheden van de Rendement-vakbladen? Neem dan contact met ons op: 010 224 8033 of sales@rendement.nl



HR Rendement signaleert, informeert en adviseert al 20 jaar in de vorm van:

- nieuws over veranderende regelgeving;
- beknopte artikelen met een hoog praktisch gehalte;
- e-mailservice met de laatste HR-actualiteiten.

7 redenen om te adverteren in HR Rendement:

1. HR Rendement is een betrouwbaar merk voor een grote kern vaste lezers.
2. Deze kern bestaat uit P&O-specialisten, HR-medewerkers en HR-adviseurs, maar u bereikt ook recruiters en algemeen directeuren.
3. HR Rendement biedt een multimediaal bereik via de vakuitgaven, de website en de e-mailnieuwsbrief.
4. De praktische en objectieve reputatie van HR Rendement wordt zeer gewaardeerd door de lezers.
5. Veel abonnees lezen HR Rendement van A tot Z. Uw uiting staat daardoor tussen goed gelezen berichten en artikelen.
6. HR Rendement heeft een hoge bewaarfactor; uw uiting blijft daardoor langer onder de aandacht.
7. HR Rendement ontwikkelt voor elk kanaal unieke content en wekt daarmee continu de interesse van de lezer.

Combinatietarieven



HR Rendement is één van de bladen uit het zogenoemde 'HR-cluster' van Rendement Uitgeverij. De andere titels uit dit cluster zijn:

Arbo Rendement. Het vakblad voor arboprofessionals
MT Rendement. Het vakblad voor managers en consultants
OR Rendement. Het vakblad voor leden van medezeggenschapsraden
Salaris Rendement. Het vakblad voor salarisadministrateurs

(Voor alle Rendement-titels zie: www.rendement.nl/producten)

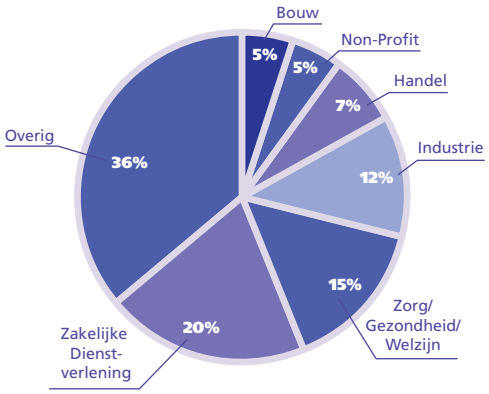
Bij plaatsing in meerdere Rendement-vakbladen ontvangt u als adverteerder korting:

1 extra vakblad	4% korting
2 extra vakbladen	7% korting
3 extra vakbladen	10% korting

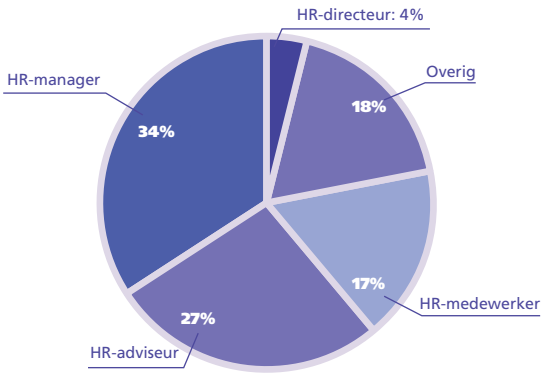


De (bereik)cijfers:

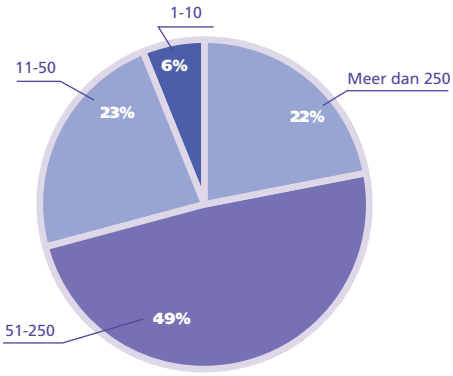
HR Rendement is hét vakblad voor P&O-specialisten. Op deze pagina vindt u achtergrondinformatie over de lezers van HR Rendement en hoe ze dit vakblad waarderen.



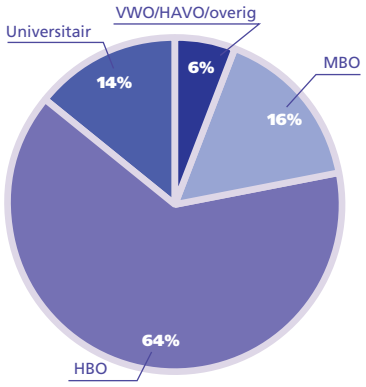
In welke branches zijn de lezers van HR Rendement werkzaam?



Wie lezen HR Rendement?



Hoeveel werknemers hebben de bedrijven met een abonnement op HR Rendement?



Wat is het opleidingsniveau van lezers van HR Rendement?

95% van de lezers waardeert het vakblad HR Rendement met een 7 of hoger.

87% van de lezers waardeert de e-nieuwsbrief van HR Rendement met een 7 of hoger

76% van de lezers van HR Rendement waardeert de website met een 7 of hoger.

HR Rendement is een uitgave van:
Rendement
Rendement Uitgeverij B.V. Postbus 27020, 3003 LA Rotterdam tel. (010) 243 39 33
www.rendement.nl/hr

Neem voor meer informatie contact met ons op via: **010 224 8033**
of sales@rendement.nl

Formule|Tarieven|Technische specs

HR Rendement

Redactionele informatie

Titel:
HR Rendement

Oplage:	Meeleesfactor:	Bereik vakblad:
5.500 ex.	2,8	15.400

Missie:
HR Rendement is een nieuws- en adviesmagazine voor human resources professionals bij (middel)grote, kennisintensieve organisaties. De insteek is: hoe kan een HR-manager, unitmanager of HR-specialist bijdragen aan een beter rendement van de factor arbeid in zijn organisatie. HR Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van human resources, zoals arbeidsrechtelijke regelgeving, werktijden en arbeidsomstandigheden, kosten van opleidingen en werving & selectie, implementatie van personeelsinformatiesystemen, fiscaal voordelige beloningsvormen, premies en belastingen.

Redactie formule:
HR Rendement onderscheidt zich door:
- veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- beknopte artikelen met een hoog praktisch gehalte;
- regelmatig een vergelijkend warenonderzoek onder HR-dienstverleners;
- e-mailnieuwsbrief met actualiteiten, congressen en publicaties.

Lezersgroepen:
HR Rendement richt zich primair op:
- beslissingsbevoegde P&O-managers, HR-adviseurs en -medewerkers, die een adviserende functie hebben richting hun directie en verantwoordelijk zijn voor de inkoop van HR-diensten;
- P&O-specialisten in grotere organisaties, zoals functiewaarderingsspecialisten en hoofden loon- en salarisadministratie, die een bredere scope willen hebben over het hele vakgebied van human resources.

In tweede instantie richt HR Rendement zich op aanbieders van HR-diensten, zoals:
- algemeen directeuren van middelgrote organisaties met HRM in hun portefeuille, die snel en efficiënt op de hoogte willen blijven in verband met interne aansturing en externe inkoop;
- recruiters bij werving- & selectiebureaus;
- intercedenten van uitzendbureaus;
- accountmanagers bij arbodiensten;
- adviseurs voor assessment en psychotechniek;
- outplacementadviseurs en loopbaanbegeleiders;
- managers en trainers bij opleidingsinstituten;
- interim managers;
- organisatieadviseurs en managementconsultants;
- arbeidsjuristen.

Uitgever:
Rendement uitgeverij B.V.
Postbus 27020
3003 LA Rotterdam
Tel. (010) 243 39 33

Frequentie: 13 x per jaar

Abonnementsprijs: € 354,05 voor 13 nummers excl. BTW

Losse nummers: € 29 excl. BTW

Advertentietarieven vakblad HR Rendement per 1 januari 2018 (excl. BTW)

Full Colour	1x	3x	6x	12x
1/1 pagina	€ 2.695	€ 2.479	€ 2.399	€ 2.156
1/2 pagina	€ 1.617	€ 1.488	€ 1.439	€ 1.294
1/4 pagina	€ 970	€ 893	€ 863	€ 776



oplage	5.500
meeleesfactor	2,8
bereik	15.400

Neem voor meer informatie contact met ons op via:
010 224 8033 of sales@rendement.nl

Formule|Tarieven|Technische specs
HR Rendement

Bewijsnummers
Standaard toezending van maximaal 5 exemplaren. Extra exemplaren verkrijgbaar tegen € 18 per stuk excl. BTW.

Bijsluiter Op aanvraag.
Max. 200 gram A4 formaat.

Toeslagen
Plaatsingstoeslagen worden berekend over de gecontracteerde advertentieprijs:
• Voorkeursplaatsing: 20% • Aflopend: 10% • Advertorial: 30%

Technische gegevens

formaat	breedte	hoogte	
1/1 pagina aflopend	210 mm	297 mm	(aanleveren met 3 mm afloop en snijtekens)
1/1 pagina zetspiegel	185 mm	250 mm	
1/2 pagina staand	90 mm	250 mm	
1/2 pagina liggend	185 mm	126 mm	
1/4 pagina staand	90 mm	126 mm	

Papier: 120 grams houtvrij offset.

Aanlevertermijn
Wij ontvangen uw materiaal graag uiterlijk op de aangegeven aanleverdata o.v.v. uw bedrijfsnaam, het vakblad en editienummer. Het aanleveradres is traffic@rendement.nl.

Advertentiemateriaal
Certified PDF (conform specificaties Tijdschriften Nederland) is de norm van Rendement voor het aanleveren van digitaal advertentie-materiaal. Certified PDF is nodig voor een betrouwbare en controleerbare uitwisseling van bestanden tussen adverteerder en uitgever. Bij het wegschrijven naar PDF dienen de afbeeldingen te zijn omgezet naar CMYK met een minimale resolutie van 300 DPI, maximaal 600 (zonder bijstelfuncties). Bij steunkleur het PMS-nummer vermelden. Rendement zal de kosten, veroorzaakt door aanlevering van open bestanden of niet-paginagereed materiaal, in rekening brengen. Als richtlijn geldt hierbij een uurtarief van € 65.

Reserveringsgegevens en verschijningsdata HR Rendement 2018

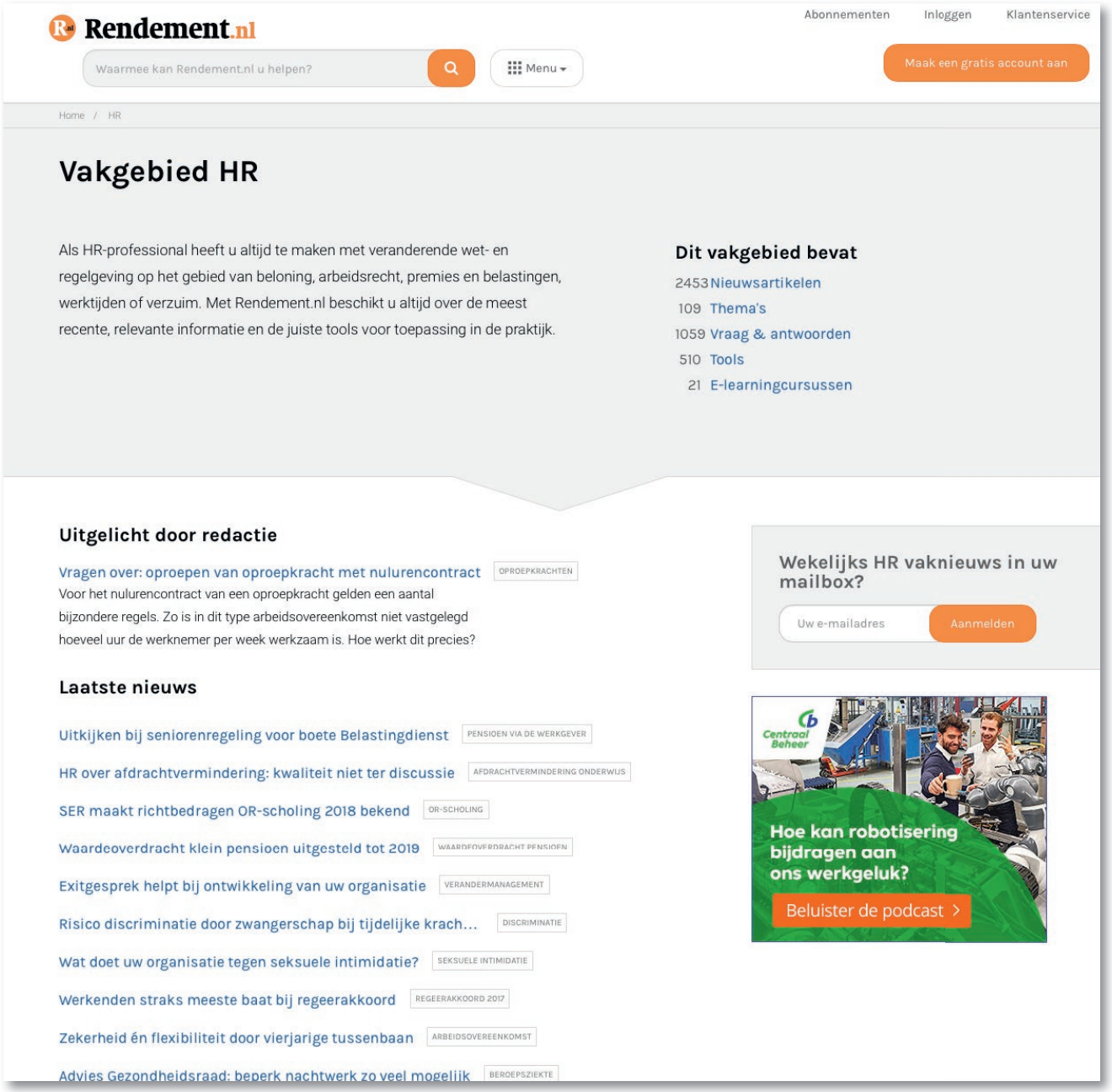
planning	nummer	reserveringsdatum*	aanlevering materiaal*	verschijning
2018	1	21-dec	18-dec	09-jan
	2	18-jan	22-jan	06-feb
	3	15-feb	19-feb	06-mrt
	4	14-mrt	14-mrt	03-apr
	5	10-apr	11-apr	01-mei
	6	09-mei	09-mei	29-mei
	7	07-jun	11-jun	26-jun
	8	05-jul	09-jul	24-jul
	9	02-aug	06-aug	21-aug
	10	30-aug	03-sep	18-sep
	11	27-sep	01-okt	16-okt
	12	25-okt	29-nov	13-nov
	13	22-nov	26-nov	11-dec

* Reserverings- en aanleverdata 2018 onder voorbehoud.
Annuleringstermijn: 4 weken voor verschijning (contract blijft gehandhaafd).

Neem voor meer informatie contact met ons op via:
010 224 8033 of sales@rendement.nl

Rendement
www.rendement.nl/hr

Online marketing HR Rendement



Website
Versterk uw promotie door het plaatsen van banners op de website **www.rendement.nl/hr** bij nieuwsberichten of thema's gericht op P&O-specialisten, HR-medewerkers, HR-adviseurs, recruiters en algemeen directeuren. De website heeft maandelijks gemiddeld 44.400 unieke bezoekers en 49.700 pageviews.

Naam	Afmetingen	Maximale grootte	Doorlink	Locatie	Tarief
Rectangle	336 x 280	80 kb	Gewenste URL	Homepage themapagina of homepage, nieuwsoverzicht en nieuwsdetail vakportal	€ 995 per 4 weken

Het bestand aanleveren als GIF, PNG of JPEG-bestand. Andere typen zoals Flash, BMP, PSD en EPS zijn niet mogelijk. Animaties zijn niet toegestaan.

Aanlevering materiaal
De aanleverdatum van het materiaal is uiterlijk 7 werkdagen voor aanvang van de campagne dan wel verzending van de nieuwsbrief. Wij ontvangen uw materiaal graag op traffic@rendement.nl onder vermelding van uw bedrijfsnaam en het weeknummer.

Online marketing HR Rendement



Maximum transitievergoeding volgend jaar omhoog

Het maximale bedrag voor de transitievergoeding stijgt per 1 januari 2018 naar € 79.000. Dit betekent dat een werkgever bij ontslag maximaal dit bedrag moet betalen, tenzij de werknemer een jaarsalaris verdient dat hoger is. Lees verder →

Werkgevers verplicht om privacybewaker aan te stellen

Onder de nieuwe Europese privacywetgeving zijn bepaalde organisaties straks verplicht om een functionaris voor de gegevensbescherming aan te stellen. Die functie wordt wettelijk beschermd. Lees verder →

ADVERTENTIE



Doe uw voordeel met LIV en jeugd-LIV
Nieuwe regels maken het aantrekkelijk werknemers met een laag loon in dienst te hebben. Het jeugd-LIV is in 2018 zelfs 1,5 keer zo hoog als eigenlijk de bedoeling is. In deze whitepaper leest u er alles over.

Hoe hoog wordt het wettelijk minimumloon per 2018?

Met ingang van 1 januari 2018 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.578 bruto per maand bij een fulltime werkweek. Deze ondergrens geldt voor werknemers vanaf 22 jaar en ook voor opdrachtnemers, werknemers die stukloon… Lees verder →

Vragen over: oproepen van oproepkracht met nulurencontract

Voor het nulurencontract van een oproepkracht gelden een aantal bijzondere regels. Zo is in dit type arbeidsovereenkomst niet vastgelegd hoeveel uur de werknemer per week werkzaam is. Hoe werkt dit precies? Lees verder →

ADVERTENTIE



Last van een overvolle agenda?
Vaak zijn overbelaste werknemers niet alleen te druk met werk. Wil je voorkomen dat ze overlopen en uitvallen? Onze Professional Organizers helpen rust & overzicht te krijgen. Meer info: www.nbpo.nl.

Ontslag na late terugkomst van vakantie door defecte auto

Een werknemer die te laat terugkomt van vakantie, kan hiervoor een ontslag op staande voet krijgen. Of een rechter dit ontslag in stand houdt, hangt af van de manier waarop de werkne-

Neem voor meer informatie contact met ons op via:
010 224 8033 of sales@rendement.nl

Rendement

www.rendement.nl/hr

E-mailnieuwsbrief

Breng uw producten of diensten extra onder de aandacht met een advertorial in de e-mailnieuwsbrief van HR Rendement, waarmee u wekelijks 25.300 P&O-specialisten, HR-medewerkers, HR-adviseurs, recruiters en algemeen directeuren bereikt.

Specificaties advertorial		
Koptekst	maximaal 60 tekens inclusief spaties	
Tekst	Aaneengesloten tekst:	280 tekens incl. spaties
Of:	Opsomming van 4 regels zonder bullets:	70 tekens incl. spaties per regel
Of:	Opsomming van 4 regels met bullets:	65 tekens incl. spaties per regel
Afbeelding	90 x 90 pixels	
URL	Gewenste doorlink doorgeven	

De afbeelding aanleveren als GIF, PNG of JPEG-bestand. Andere typen zoals Flash, BMP, PSD en EPS zijn niet mogelijk. Animaties zijn niet mogelijk. De titel en tekst kunnen worden aangeleverd in .doc of .docx.

Advertorial positie 1	
Tarief	€995 per plaatsing
Plaatsing	bovenin tussen de nieuwsberichten

Advertorial positie 2	
Tarief	€795 per plaatsing
Plaatsing	midden tussen de nieuwsberichten