

# Gegevensverwerking van gemoedsbezwaarden in de loonheffingen



**Werknemers kunnen gemoedsbezwaard zijn. Dat wil zeggen dat zij door een levensovertuiging bezwaar hebben tegen elke vorm van verzekeren, inclusief volksverzekeringen en werknemersverzekeringen. Deze zogenoemde gemoedsbezwaarden kunnen dan een ontheffing krijgen. Het is belangrijk dat u dit goed verwerkt in de salarisadministratie.**

In principe moet u op het loon van elke werknemer premie volksverzekeringen inhouden. Verder betaalt u premies werknemersverzekeringen en – in verreweg de meeste gevallen – de werkgeversbijdrage voor de Zorgverzekeringswet (ZVW). Sommige werknemers willen echter niet sociaal verzekerd zijn vanwege hun levensovertuiging. In dat geval kunnen zij een ontheffing aanvragen voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen.

### **Ontheffing aanvragen bij SVB**

Werknemers kunnen de ontheffing aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) met het formulier 'Verklaring van gemoedsbezwaren'. Als de SVB de aanvraag voor de ontheffing goedkeurt, krijgt de werknemer een 'Ontheffing wegens gemoedsbezwaren'. Hierin staat voor welke verzekeringen de ontheffing geldt.

#### **Ontheffing voor werknemer is levenslang**

Een ontheffing voor een werknemer blijft zijn leven lang geldig. Het eindigt eerder als hij zelf de ontheffing beëindigt. Daarvoor moet hij contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De ontheffing stopt ook als hij een verzekering heeft afgesloten. Als de ontheffing stopt, deelt de SVB dit mee aan uw organisatie. Voor een werkgever geldt een ontheffing wegens gemoedsbezwaren maximaal vijf jaar. Daarna moet hij deze opnieuw aanvragen bij de SVB als hij nog steeds gemoedsbezwaard is. Hij moet hierop alert zijn, want als hij het niet opnieuw aanvraagt, moet hij mogelijk na vijf jaar weer regulier loonheffingen inhouden en betalen. Een reminder daarvoor instellen is dus raadzaam.

Bewaar een kopie van dat document in de salarisadministratie. De SVB geeft de ontheffing van de werknemer altijd door aan het Centraal Administratie Kantoor (CAK) vanwege de Wet langdurige zorg (WLZ) en de ZVW, aan UWV vanwege de werknemersverzekeringen en aan de [Belastingdienst](#) vanwege de extra te betalen belastingen.

De werknemer kan een ontheffing vragen voor één of meer van de volksverzekeringen. Dit zijn de Algemene ouderdomswet (AOW), de Algemene nabestaandenwet (ANW) en de WLZ. De werknemer kan bijvoorbeeld alleen gemoedsbezwaard zijn voor de ANW en niet voor de WLZ en AOW, of een andere combinatie. Voor de ZVW is geen aparte ontheffing mogelijk. Maar als de werknemer een ontheffing heeft voor de WLZ, geldt die automatisch ook voor de ZVW.

Bij een gemoedsbezwaarde werknemer met een ontheffing voor de volksverzekering houdt u geen premie in, maar houdt u premieervangende loonbelasting in op het brutoloon en draagt dit af aan de Belastingdienst. De premieervangende loonbelasting is even hoog als de premie die u anders zou inhouden. Deze belasting stort de fiscus op een spaarrekening bij de SVB. Als de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, ontvangt hij geen AOW, maar een uitkering uit die spaarrekening voor gemoedsbezwaarden. Deze uitkering is even hoog als de AOW-uitkering.

## Met bijdragevervangende belasting bouwt de werknemer een saldo op

Heeft de werknemer ontheffing voor de WLZ, dan hangt het ervan af of u normaal gesproken de werkgeversbijdrage voor de Zorgverzekeringswet of de werknemersheffing voor de Zorgverzekeringswet moet toepassen. Er zijn dus twee situaties mogelijk:

- U betaalt normaal gesproken de werkgeversheffing ZVW: dat laat u zo. U betaalt dus geen bijdragevervangende loonbelasting. U verwerkt deze op dezelfde manier in de aangifte loonheffingen als bij een niet-gemoedsbezwaarde werknemer.
- U houdt een bijdragevervangende loonbelasting in als u normaal gesproken een bijdrage ZVW inhoudt op het loon van de werknemer. De bijdragevervangende loonbelasting is even hoog als de werkgeversbijdrage Zorgverzekeringswet. U verwerkt deze bijdragevervangende loonbelasting op dezelfde manier in de loonaangifte als de bijdrage ZVW bij een niet-gemoedsbezwaarde werknemer.

Met bijdragevervangende belasting bouwt de werknemer een saldo op bij het CAK, waarmee het CAK eventuele zorgkosten vergoedt. Wanneer de ontheffing niet geldt voor alle volksverzekeringen, houdt u toch premievervangende en eventueel bijdragevervangende loonbelasting in voor alle volksverzekeringen en voor de ZVW.

Bij de [aangifte loonheffingen](#) geeft u de premievervangende loonbelasting aan in de rubriek 'Ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen'. De bijdragevervangende loonbelasting vermeldt u in de rubriek 'Ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet'. Er zijn geen aparte rubrieken.

Het is belangrijk dat u de premie- en bijdragevervangende loonbelasting in de juiste rubrieken vermeldt. Deze belasting vult namelijk de spaarrekeningen die SVB en het CAK beheren voor de gemoedsbezwaarden voor de AOW en hun zorgkosten. Gebruikt u niet de juiste rubrieken? Herstel deze fout dan zo snel mogelijk met correctieberichten.

## Gang van zaken bij een werkgever met gemoedsbezwaren

Werkgevers kunnen (zowel als natuurlijk persoon en als rechtspersoon) gemoedsbezwaard zijn voor de volksverzekeringen, de ZVW en de werknemersverzekeringen, en een ontheffing krijgen van de SVB. Als de ontheffing geldt voor de volksverzekeringen, houdt de werkgever voor alle werknemers premieervangende loonbelasting in, in plaats van premie volksverzekeringen. Hij betaalt wel werkgeversheffing ZVW, maar houdt geen bijdrage ZVW in. In plaats daarvan houdt hij bijdrageervangende loonbelasting in.

Ook als de ontheffing niet voor alle volksverzekeringen geldt, houdt hij toch voor alle volksverzekeringen premieervangende loonbelasting in. Als de werkgever ondanks zijn levensovertuiging toch premie volksverzekeringen en bijdrage ZVW wil inhouden, kan hij dat bij de SVB aangeven. Voor werknemers die niet gemoedsbezwaard zijn, houdt hij dan wel premie volksverzekeringen en bijdrage ZVW in.

## Rekenregels

Geldt de ontheffing voor de werknemersverzekeringen? Dan betaalt de werkgever premieervangende loonbelasting in plaats van de premies werknemersverzekeringen. Hij moet de premieervangende loonbelasting zelf berekenen met de rekenregels voor de premies werknemersverzekeringen. Ondanks de gemoedsbezwaren mag de werkgever maximaal 50% van de premieervangende loonbelasting (die in de plaats komt van de premiecomponent WGA van de gedifferentieerde premie Whk) verhalen op het nettoloon van de werknemers, ongeacht of zij gemoedsbezwaard zijn.

In de loonaangifte zijn geen aparte rubrieken voor premie- of bijdrageervangende loonbelasting. De werkgever vermeldt de ingehouden premieervangende loonbelasting (in plaats van premie volksverzekeringen) in de rubriek 'Ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen'. De ingehouden bijdrageervangende loonbelasting (in plaats van bijdrage ZVW) zet hij in de rubriek 'Ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet'. En de premieervangende loonbelasting (in plaats van premies werknemersverzekeringen) vermeldt hij in de rubrieken voor de werknemersverzekeringen.

## Ontheffing van werknemersverzekeringen

Bij de werknemersverzekeringen is alleen een ontheffing voor alle verplichte verzekeringen mogelijk. Dit was anders tot 2011. Ontheffingen die de SVB of UWV vóór die tijd voor één of meer werknemersverzekeringen heeft afgegeven, blijven geldig totdat ze verlopen of worden ingetrokken. De werknemersverzekeringen bestaan uit de Ziektewet (ZW), Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Bij een ontheffing voor werknemersverzekeringen betaalt u regulier de verschuldigde premies en verwerkt die in de aangifte op dezelfde manier als bij niet-gemoedsbezwaarde werknemers. U mag gewoon maximaal 50% van de premiecomponent WGA van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) verhalen op het nettoloon. Ook als de werknemer hiervoor niet verzekerd is vanwege zijn gemoedsbezwaren.

U heeft geen aparte jaaropgaaf nodig voor gemoedsbezwaarde werknemers. Als u het [model jaaropgave van Rendement](#) of een eigen versie gebruikt, moet u de namen van de rubrieken 'ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen' en 'ingehouden bijdrage Zorgverzekeringswet' aanpassen. U vermeldt in plaats daarvan 'ingehouden loonbelasting/premievervangende loonbelasting' en 'ingehouden bijdragevervangende loonbelasting'. Vervolgens vermeldt u de bedragen van de premievervangende loonbelasting en de bijdragevervangende loonbelasting in die rubrieken.

### **Geen PAWW-premie gemoedsbezwaarde**

Als u gebruikmaakt van de [Private aanvulling van de WW en loongerelateerde WGA \(PAWW\) \(artikel\)](#), hoeft u geen bijdrage in te houden voor een gemoedsbezwaarde werknemer met ontheffing. Hij maakt geen aanspraak op een aanvulling op grond van het Aanvullingsreglement PAWW. U laat de Stichting PAWW (de organisatie die de PAWW-regeling uitvoert) weten welke werknemers gemoedsbezwaard zijn.

## Dit is een artikel van de redactie van Salaris Rendement

Salaris Rendement is dé informatiebron voor professionals die verantwoordelijk zijn voor de loon- en personeelsadministratie. Als salarisadministrateur, hoofd financiële administratie, P&O-manager of medewerker personeelsadministratie kun je bijdragen aan een beter rendement van je organisatie. Je moet dan wel op de hoogte zijn van alle relevante wijzigingen in de wet- en regelgeving rond loonheffingen, sociale verzekeringen, pensioenen, personeelssubsidies en arbeidsrecht.

De onafhankelijke en ervaren redactie van Salaris Rendement zit bovenop het nieuws en vertelt jou als eerste wat deze ontwikkelingen zijn. Altijd in heldere taal en met een praktische insteek, zodat je de informatie direct kunt vertalen naar je eigen werksituatie. Salaris Rendement is daarnaast multimediaal. De voor jouw vakgebied relevante informatie verschijnt:

- ✓ dagelijks op het digitale platform Rendement Online, waar je onder meer het laatste nieuws, checklists, rekentools, maatwerkbrieven en verdiepingsartikelen tot je beschikking hebt;
- ✓ wekelijks gebundeld in een e-mailnieuwsbrief;
- ✓ maandelijks in het vakblad Salaris Rendement, boordevol nieuws en achtergrondartikelen, digitaal en op de mat;
- ✓ tweemaandelijks in een handzaam themadossier: een pocketboekje dat iedere editie een complex onderwerp uitdiept.



Rendement is een succesvolle uitgeverij van met name praktische vakbladen en digitale ondersteuning.

Het assortiment bestaat uit een crossmediaal portfolio: van printuitgaven zoals magazines en themadossiers tot online ondersteuning in de vorm van digitale naslagwerken, e-nieuwsbrieven, een vragenservice en tools.

[www.rendementuitgeverij.nl](http://www.rendementuitgeverij.nl)