

Werkopdracht 'Disfunctioneren & Wangedrag'

Thomas, 44 jaar oud, is sinds 12 jaar in dienst bij Enter BV in de functie van projectleider. Vorig jaar heeft Thomas een nieuwe manager gekregen, die al snel door heeft dat Thomas niet goed functioneert. Hij is weinig pro-actief, heeft moeite met het motiveren van het projectteam waar hij de leiding over heeft en communicatie is ook niet zijn sterkste kant. Dat laatste heeft een negatief effect op zijn team en op de tevredenheid van klanten.

In het personeelsdossier treft de manager veel interne notities aan over gesprekken met Thomas over zijn functioneren, de beoordelingsgesprekken maken hier echter geen melding van.

Omdat het echt niet langer gaat en het hele team klaagt, gaat de manager van Thomas met hem om tafel zitten. Hij biedt een verbetertraject aan. Thomas geeft aan dat hij erg verrast is, nog nooit enig commentaar op zijn functioneren heeft gehad en geen reden ziet voor een verbetertraject. Hij heeft immers goede beoordelingen. De manager geeft aan dat er dan niets anders op zit dan het dienstverband te beëindigen en geeft aan hem een vaststellingsovereenkomst toe te zullen sturen met het volgende aanbod:

- einde dienstverband per de eerste van de komende maand;
- een vergoeding ter hoogte van 4 bruto maandsalarissen;
- vrijstelling werkzaamheden tot einde dienstverband met behoud van salaris;
- openstaande vakantiedagen (26) worden geacht te zijn opgenomen voor einde dienstverband;
- aantal standaardbepalingen (zoals inleveren bedrijfseigendommen, herroepingsrecht, geheimhouding, finale kwijting)

Vraag 1

De manager wendt zich tot u. Wat adviseert u hem?

Vraag 2

Thomas wendt zich tot u. Wat adviseert u hem?