Carrièreankers

Inleiding
Waarom werk je? Wat motiveert je in je werk? Welke elementen moet je werk bevatten om het je echt naar de zin te maken zodat je met plezier en productief kunt functioneren? Deze test is bedoeld om op een systematische wijze te achterhalen wat voor jou de belangrijkste "motivatoren" in je werk zijn, of om in vaktermen te spreken wat je carrièreankers zijn. Het gaat er dus niet om hoe je huidige werk eruit ziet maar hoe je het liefst zou hebben dat je werk eruit zou zien.
Deze test bestaat uit 36 vragen. Elke vraag bevat twee stellingen. Per vraag heb je drie punten om over de twee stellingen te verdelen: hoe meer punten je aan een stelling geeft hoe meer deze overeenkomt met je mening. Voor het goed verlopen van de test is het belangrijk dat je per vraag ook steeds de volledige drie punten gebruikt. Zelfs als geen van beide stellingen je mening weergeeft, moet je toch punten toekennen.

Voorbeeld:

Stel, je hebt een hekel aan het werken met machines en computers en de test stelt je de onderstaande vraag.

1. Ik werk het liefst met computers

   Ik werk het liefst met machines

Het liefst zou je beide stellingen 0 punten geven. De test staat dit echter niet toe dus je moet een keuze maken. Je denkt bij jezelf "Nou, ik vind computers niet leuk, maar toch net iets leuker dan machines". Dan vul je bijvoorbeeld achter de eerste stelling (ik werk het liefst met computers) een 2 in. In dat geval moet je achter de tweede stelling (ik werk het liefst met machines) een 1 invullen, want opgeteld moeten er 3 punten gegeven zijn.

Test
Vul nu de onderstaande test in. Controleer na de laatste vraag of je inderdaad bij elke twee stellingen drie punten verdeeld hebt. De verschillende letters achter elke stelling kun je op dit moment negeren. Als je alle vragen hebt beantwoord, wordt uitgelegd wat je met de letters moet doen.

1	Mijn werk moet mij in staat stellen er een hoge levensstandaard op na te houden.	… A
	Ik heb graag invloed op andere mensen.	… B
2	Ik ben alleen tevreden met mijn werk als het resultaat van mijn werk een hoge waarde in zichzelf heeft.	… C
	Ik wil een expert zijn in de dingen die ik doe.	… D
3	Ik wil mijn creatieve talenten kunnen gebruiken in mijn werk.	… E
	Het is belangrijk voor me dat ik kan werken met mensen die ik aardig vind.	… F
4	Ik vind vrijheid in mijn werk belangrijk.	… G
	Ik vind financiële zekerheid erg belangrijk.	… H
5	Ik vind het leuk als mensen tegen mij opkijken.	… I
	Ik wil graag rijk zijn.	… A
6	Ik wil een leidinggevende positie.	… B
	Ik wil doen wat belangrijk voor mezelf is, zelfs als dat niet financieel wordt beloond.	… C
7	Ik wil trots kunnen zijn op de expertise die ik heb opgebouwd.	… D
	Ik wil dingen creëren die mensen met mijn persoon associëren.	… E
8	Ik wil sociale contacten kunnen opbouwen in mijn werk.	… F
	Ik vind het belangrijk zelf mijn tijd te kunnen indelen.	… G
9	Materieel bezit is belangrijk voor me.	… A
	Ik wil voor mezelf bewijzen dat ik mijn vak tot in de puntjes beheers.	… D
10	Mijn werk is voor mij één middel om de zin van het bestaan te ontdekken.	… C
	De dingen die ik maak moeten mijn naam dragen.	… E
11	Ik wil genoeg geld hebben om me van alles te kunnen veroorloven.	… A
	Een baan met lange termijn zekerheid vind ik aantrekkelijk.	… H
12	In mijn functie wil ik invloed op anderen.	… B
	Ik wil een specialist in mijn vakgebied zijn.	… D

13	Mijn werk moet zinvol zijn voor de samenleving.	… C
	Goede relaties met collega's vind ik erg belangrijk.	… F
14	Ik wil mijn creativiteit kunnen gebruiken.	… E
	Het liefst zou ik mijn eigen baas zijn.	… G
15	Mijn collega's moeten mijn vrienden zijn.	… F
	Ik wil een baan waarin ik me geen zorgen hoef te maken over de toekomst.	… H
16	Ik wil in een situatie verkeren waarin ik gemakkelijk geld kan uitgeven.	… A
	Ik wil vernieuwend bezig kunnen zijn in mijn werk.	… E
17	Ik wil met trots aan anderen kunnen vertellen wat ik doe.	… B
	Het gevoel van saamhorigheid vind ik erg belangrijk.	… F
18	Ik wil een carrière die past bij de zin van het leven zoals ik die zie.	… C
	Ik wil de volledige verantwoordelijkheid dragen voor mijn eigen beslissingen	… G
19	Ik wil een reputatie als specialist.	… D
	Ik voel me alleen op mijn gemak met het vooruitzicht van zekerheid op de lange termijn	… H
20	Het leven van een miljonair lijkt me heerlijk.	… A
	Ik wil graag veel nieuwe mensen ontmoeten.	… F
21	Ik wil graag een functie waarin ik het gedrag van anderen kan beheersen.	… B
	Ik wil zelf kunnen bepalen welke taken ik op me neem.	… G
22	Ik wijd me graag aan werk dat belangrijk is voor andere mensen.	… C
	Ik wil tot aan de dag van mijn pensioen precies weten waar ik aan toe ben.	… H
23	Goede relaties met collega's zijn voor mij een reden om een overplaatsing niet te accepteren.	… F
	Mijn werk moet status hebben.	… I
24	Ik moet kunnen beslissen over mensen en middelen.	… B
	Ik wil dingen kunnen creëren die nog nooit door iemand gecreëerd zijn.	… E
25	Aan het eind van een werkdag wil ik het gevoel hebben iets belangrijks te hebben gedaan, dat ik anderen geholpen heb of bijgedragen heb aan een belangrijke doelstelling.	… C
	Publieke erkenning is belangrijk voor me.	… I

26	Ik wil dingen anders doen dan anderen ze doen.	… E
	Ik speel het liefst op zeker.	… H
27	Ik vind het fijn als anderen mij als hun leider zien.	… B
	Sociale status is een belangrijke motivatie voor mij.	… I
28	Een hoge levensstandaard is aantrekkelijk.	… A
	Ik heb er een hekel aan door een baas op de vingers gekeken te worden.	… G
29	Op mijn producten moet mijn naam staan.	… E
	Ik wil dat anderen mijn prestatie erkennen.	… I
30	Ik neem graag de leiding.	… B
	Ik voel me onzeker als ik niet precies weet wat de toekomst voor me in petto heeft.	… H
31	Ik ben graag een persoon met waardevolle specialistische kennis.	… D
	Ik vind het fijn als ik niet steeds verantwoording aan anderen hoef af te leggen.	… G
32	Ik vind het niet leuk een klein radertje in een groter geheel te zijn.	… G
	Een baan met status spreekt me aan.	… I
33	Ik ben bereid veel te doen als het om geld gaat.	… A
	In mijn werk moet ik mij persoonlijk kunnen ontplooien.	… C
34	Ik wil graag een functie binnen de organisatie waaraan veel prestige verbonden is.	… I
	Toekomstzekerheid is er belangrijk.	… H
35	Zolang ik maar fijne sociale contacten heb is de rest eigenlijk niet zo belangrijk.	… F
	Een bijdrage kunnen leveren aan een project, klus of doelstelling vanuit mijn expertrol vind ik erg aantrekkelijk.	… D
36	Ik hou wel van de statussymbolen die bij seniorposities horen.	… I
	Ik streef naar specialistische competentie.	… D

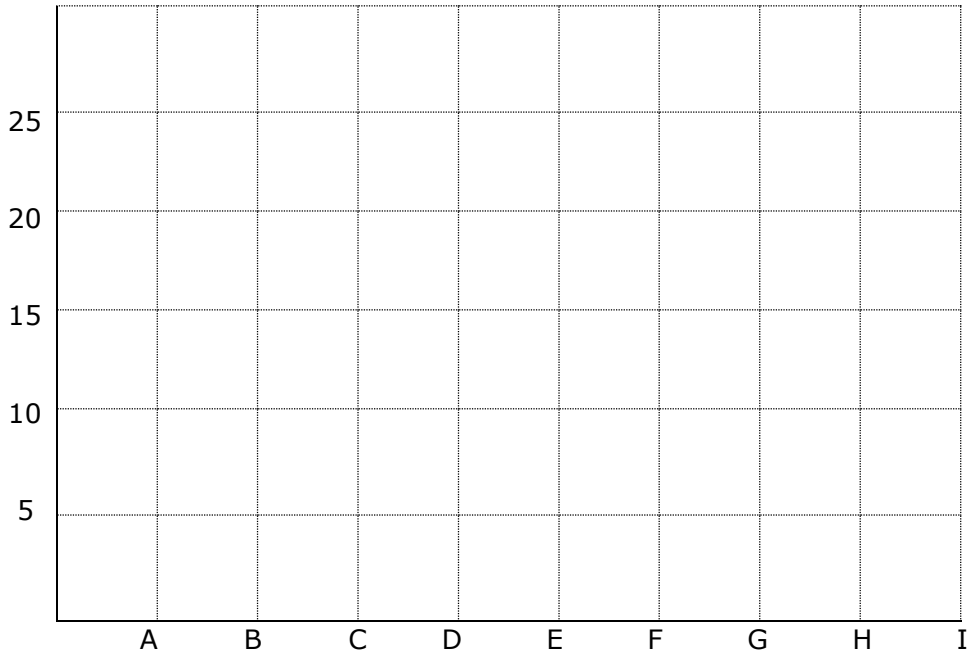
Al je de test goed ingevuld hebt en je telt alle scores bij elkaar op dan moet daar 108 uit komen. Tel vervolgens alle scores op waarachter een A staat. Vervolgens alle scores waarachter een B staat, enz.

A:
B:
C:
D:
E:
F:
G:
H:
I:

De letters staan voor de volgende "carrièreankers"

A	=	Materiële beloning
B	=	Macht en invloed
C	=	Persoonlijke waarden en normen
D	=	Specialisme
E	=	Creativiteit
F	=	Sociale contacten
G	=	Autonomie
H	=	Zekerheid
I	=	Aanzien en status

Zet de scores A t/m I uit in de onderstaande grafiek.



Deze grafiek vertelt je iets over wat de belangrijke en minder belangrijke motivatoren in je carrière zijn. In een functie of een baan die op je lijf geschreven is, komen de pieken uit de grafiek nadrukkelijk terug. Als je een functie hebt waarin de pieken duidelijk afwezig zijn dan voel je je waarschijnlijk in die functie of baan niet echt thuis. Vergelijk de test met de resultaten van de test "Analyse huidige functie". Het verschil tussen hoe het is en hoe het zou moeten zijn komt dan duidelijk naar voren. Neem de uitslag van de test door met je loopbaanadviseur. Hij kan je meer vertellen over de verschillende carrièreankers en uitleggen wat ze inhouden. Als je voldoende op de hoogte bent van de inhoud van de negen carrièreankers dan kun je onderstaande vragen beantwoorden. Neem voor het beantwoorden van deze vragen de tijd, doe het rustig thuis, leg het weg en kijk er na een paar dagen weer eens naar. Probeer elke vraag zo volledig en eerlijk mogelijk te beantwoorden.

1. Wat is je belangrijkste carrièreanker?
Hoe heeft dit carrièreanker je loopbaan beïnvloed? Probeer dit te onderbouwen met zoveel mogelijk concrete voorbeelden.

2. Wat is je tweede belangrijkste carrièreanker?
Hoe heeft dit carrièreanker je loopbaan beïnvloed? Probeer dit te onderbouwen met zoveel mogelijk concrete voorbeelden.

3. Wat is je derde belangrijkste carrièreanker?
Hoe heeft dit carrièreanker je loopbaan beïnvloed? Probeer dit te onderbouwen met zoveel mogelijk concrete voorbeelden.