

Omzien in verwondering

Evaluatie van een zittingstermijn

1. Samenstelling

- ▽ Was de OR juist samengesteld? Zaten de goede mensen in de OR?
- ▽ Was de OR een juiste afspiegeling van de organisatie

2. Visie

- ▽ Wat was de visie van de OR op de eigen taak in de onderneming?
- ▽ Hoe is die visie merkbaar geweest in het werken van de OR?

3. Kennis

- ▽ Was er voldoende kennis aanwezig?
- ▽ Op welke onderwerpen wel?
- ▽ Op welke niet?
- ▽ Wat is eraan gedaan om de kennis op peil te brengen? En is dat gelukt?

4. Vaardigheden

- ▽ Beschikte de OR over voldoende vaardigheden om als OR te functioneren? (vergaderen, afspraken nakomen, overleggen met derden, informatie inwinnen e.d.)
- ▽ Waar was voldoende aan?
- ▽ Wat ontbrak?

5. De mensen in de OR

- ▽ Waren de OR-leden gemotiveerd?
- ▽ Waar blijkt dat uit?
- ▽ Wat is er nodig om die motivatie te behouden?
- ▽ Waren er voldoende middelen (tijd, faciliteiten) beschikbaar?
- ▽ Wat is er voldoende?
- ▽ Wat ontbreekt?
- ▽ Wat moet er anders?

6. Samenwerking

- ▽ Werd er doeltreffend vergaderd?
- ▽ Waar blijkt dat uit?
- ▽ Bestaat daar een verklaring voor?
- ▽ Wat ging er goed en houdt de OR vast?
- ▽ Wat moet er anders?
- ▽ Wat heeft de OR geleerd over het eigen vergaderen?
- ▽ Werd er goed samengewerkt?
- ▽ Hoe was dat zichtbaar?
- ▽ Valt dat te verklaren?
- ▽ Wat wil de OR behouden?
- ▽ Wat kan/moet er anders?
- ▽ Wat heeft de OR geleerd over de eigen samenwerking?

7. Resultaten

- ▽ Welke resultaten zijn gehaald?
- ▽ Welke zijn niet gehaald?
- ▽ Waaraan heeft dat gelegen?

8. Aansturing/coaching

- ▽ Is de OR voldoende ondersteund in zijn taken door het DB?
- ▽ Taak en rol ambtelijk secretaris: wat ging goed en wat kan beter?

9. Overleg met de bestuurder

- ▽ Wat wilde de OR in het overleg met de bestuurder bereiken?
- ▽ Hoe verliep het overleg met de bestuurder?
- ▽ Hoe verliep het informeel overleg?
- ▽ Welke invloed had de OR op de gang van zaken?
- ▽ Wat ging goed?
- ▽ Wat kan beter?
- ▽ Wat is daar voor nodig?
- ▽ Wat heeft de OR geleerd over het overleg met de bestuurder?

10. Vervolg

- ▽ Wat is er met de adviezen van de OR gebeurd?
- ▽ Zijn ze opgevolgd? Zo ja, waarom, zo nee, waarom niet?

11. Achterban

- ▽ Wat wilde de OR voor de achterban bereiken?
- ▽ Hoe wilde de OR dat doen?
- ▽ Wat zijn daarvan de resultaten geweest?
- ▽ Is daar een verklaring voor?
- ▽ Wat doet de OR de volgende keer anders?
- ▽ Wat blijft de OR vooral doen?
- ▽ Wat heeft de OR geleerd in de relatie met de achterban?