RendementOnline

Optimaal profiteren van LKV en (jeugd-)LIV

Loop geen voordelen mis van de Wet tegemoetkomingen loondomein!

CHECKLIST
Publicatiedatum:
24 juli 2020

Werkgevers kunnen voor werknemers uit bepaalde doelgroepen een tegemoetkoming krijgen in de loonkosten op grond van de Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL). Dat kan een lage-inkomensvoordeel (LIV) zijn, een speciaal jeugd-LIV of een loonkostenvoordeel. Daarvoor moet de administratie wel op orde zijn. Deze toolbox leidt u door het volledige proces.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Waar heeft uw organisatie recht op? p.2
De aandachtspunten van het LIV en jeugd-LIV p.3
De aandachtspunten van het loonkostenvoordeel p.6
Het LKV en (jeugd-)LIV in de praktijk p.9
LKV en (jeugd-)LIV in de aangifte loonheffingen p.10
Belangrijke momenten die ieder jaar terugkomen p.10

Ga voor meer praktische vakinformatie naar:
rendement.nl

© 2020 Rendement Uitgeverij. Alle rechten voorbehouden.
Zonder schriftelijke toestemming van Rendement Uitgeverij BV is het de gebruiker niet toegestaan deze tool te verveelvoudigen en/of openbaar te maken, met uitzondering van verveelvoudiging voor eigen gebruik. Voor de volledige bepalingen verwijzen wij u naar de uitgebreide disclaimer op: rendement.nl/disclaimer.

Loop geen voordelen van de Wet tegemoetkomingen loondomein mis!

De Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL) biedt 2 tegemoetkomingen voor werkgevers : het lage-inkomensvoordeel (LIV) en loonkostenvoordeel (LKV). Het LIV is per 1 januari 2017 ingevoerd: een tegemoetkoming per werknemer per uur voor alle werknemers die minimaal 100% en maximaal 125% van het wettelijk minimumloon verdienen.
De loonkostenvoordelen (LKV's) hebben per 2018 het oude stelsel van premiekortingen vervangen. Daarnaast is – ter compensatie van de verhoging van het minimumjeugdloon – per 2018 ook het zogenoemde jeugd-LIV ingevoerd.

Na afloop van het kalenderjaar
De tegemoetkomingen op grond van de WTL worden pas na afloop van het kalenderjaar berekend en uitbetaald. Om er optimaal van te profiteren, moet uw organisatie aan een aantal praktische en administratieve eisen voldoen.

Stap 1 Download de interactieve checklist

☐ CHECKLIST **Optimaal profiteren van LKV en (jeugd-)LIV**

De 1e checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Waar heeft uw organisatie recht op?

☐ INFOGRAPHIC **Recht op LIV, jeugd-LIV of een LKV?**

Het kan behoorlijk ingewikkeld zijn om te bepalen of een organisatie lage-inkomensvoordeel (LIV), jeugd-LIV of een loonkostenvoordeel (LKV) kan ontvangen voor een werknemer. Door de vragen in de infographic te beantwoorden, komt de werkgever al snel bij de juiste conclusie.

Het één of het ander
U kunt niet zowel een loonkostenvoordeel als het lage-inkomensvoordeel voor een werknemer ontvangen. Heeft u op beide recht, dan betaalt de Belastingdienst het voordeel aan uw organisatie uit dat het gunstigste voor u uitpakt.
Het loonkostenvoordeel en het jeugd-LIV kunnen wel samengaan. Als u voor dezelfde werknemer recht heeft op LKV en jeugd-LIV, keert de Belastingdienst beide uit.

Opmerkingen

NIEUWS

Werkgevers laten de voordelen van personeelssubsidies liggen

Door onbekendheid met de mogelijkheden voor loonkostensubsidies en premiekortingen hebben werkgevers veel geld laten liggen. Ook nemen zij daardoor minder vaak iemand met een arbeidsbeperking aan dan zij zouden willen. In dit nieuwsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen

INFOGRAPHIC

Financieel cv vragen

Uw organisatie kan van sollicitanten een financieel cv krijgen. Hier staat in of uw organisatie één of meer personeelssubsidies kan ontvangen. Het financieel cv geldt voor elk jaar van 2019 tot en met 2023. In deze infographic vindt u welke informatie er allemaal op zo'n financieel cv is terug te vinden.

Opmerkingen

Stap 3 De aandachtspunten van het LIV en jeugd-LIV

ARTIKEL

Het lage-inkomensvoordeel (LIV): bedragen en voorwaarden

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is ingevoerd per 1 januari 2017 als eerste onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL). Sinds 1 januari 2020 is het in een notendop een tegemoetkoming van € 0,51 per gewerkt uur, die werkgevers krijgen als zij werknemers in dienst hebben die het wettelijk minimumloon of nét iets meer verdienen. In dit verdiepingsartikel leest u alles over de voorwaarden en het voordeel.

Opmerkingen

ARTIKEL

Het lage-inkomensvoordeel voor jongeren; jeugd-LIV

De afgelopen jaren is het wettelijk minimumloon voor jongere werknemers stapsgewijs extra verhoogd. Werknemers van 18, 19, 20, 21 en 22 jaar zijn daardoor flink duurder geworden. 21- en 22-jarigen hebben sinds 1 juli 2019 zelfs recht op het volledige wettelijk minimumloon, waardoor u voor hen onder voorwaarden het lage-inkomensvoordeel (LIV) kunt ontvangen. Voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar is het jeugd-LIV in het leven geroepen. Wat zijn daarvan de bijzonderheden? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

REKENTOOL

LIV en jeugd-LIV berekenen

Met deze rekentool kunnen werkgevers berekenen hoeveel lage-inkomensvoordeel (LIV) of jeugd-LIV zij voor een werknemer kunnen krijgen. Hiervoor hebben ze het aantal verloonde uren van de werknemer nodig en zijn leeftijd op 31 december van vorig jaar. Met die gegevens wordt het totale bedrag per kalenderjaar berekend.

Maximumbedrag
Voor het LIV en jeugd-LIV geldt een maximumbedrag per jaar. Dat is in deze berekening al meegenomen, waardoor u zich nooit (te) rijk rekent.

Opmerkingen

NIEUWS

Lage-inkomensvoordeel en 30%-regeling blijven combineren

Als werknemers een deel van hun loon in de vorm van een onbelaste vergoeding uitbetaald krijgen, kan hun loon ineens binnen de grenzen van het lage-inkomensvoordeel (LIV) vallen. Toch zijn er geen plannen om dit onbedoelde gebruik in de kiem te smoren. De voordelen voor uw organisatie leest u in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

NIEUWS

Pensioenakkoord betekent einde voor jeugd-LIV

Het principeakkoord dat het kabinet, de werkgeversorganisaties en de vakbonden hebben gesloten over de hervorming van het pensioenstelsel betekent het einde van het lage-inkomensvoordeel voor jongeren (jeugd-LIV). Dat kan werkgevers duizenden euro's per werknemer per jaar gaan kosten. U leest er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

NIEUWS

LKV jongeren gaat LIV vervangen

Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft met werkgevers afspraken gemaakt over de toekomst van het LKV en (jeugd)-LIV. Hij wil het lage-inkomensvoordeel (LIV) gerichter in gaan zetten en omvormen tot een loonkostenvoordeel (LKV) voor potentieel kwetsbare jongeren. In dit nieuwsartikel leest u meer over deze plannen.

Opmerkingen

Stap 4 De aandachtspunten van het loonkostenvoordeel

ARTIKEL **De loonkostenvoordelen: voorwaarden en bedragen**

De loonkostenvoordelen (LKV's) zijn tegemoetkomingen per werknemer per uur die een organisatie kan krijgen voor het (opnieuw) in dienst nemen van een werknemer uit een bijzondere doelgroep. Het voordeel kan oplopen tot € 6.000 per werknemer per jaar, afhankelijk van in welke doelgroep de werknemer valt en hoeveel uren hij verloond krijgt. In dit verdiepingsartikel staan de aandachtspunten op een rijtje.

Opmerkingen

REKENTOOL **Loonkostenvoordelen berekenen**

Met deze rekentool kunnen werkgevers berekenen hoeveel loonkostenvoordeel (LKV) zij voor een werknemer kunnen krijgen. Hiervoor hebben ze het aantal verloonde uren van de werknemer nodig en het soort LKV dat de werkgever voor hem kan krijgen. Met die gegevens wordt het totale bedrag aan LKV per kalenderjaar berekend.

Maximumbedrag
Voor ieder loonkostenvoordeel geldt een maximumbedrag per jaar. Dat is in deze berekening al meegenomen, waardoor u zich nooit (te) rijk rekent.

Opmerkingen

INFOGRAPHIC **Doelgroepregister**

In het doelgroepregister van UWV staan de personen geregistreerd die onder de doelgroep van de banenafspraak voor arbeidsbeperkten vallen. Werkgevers kunnen dit register raadplegen. In de infographic ziet u welke werknemers in het doelgroepregister zijn opgenomen en wat u daaraan heeft.

Opmerkingen

NIEUWS

Doelgroepregister raadplegen in een notendop

Voor uw organisatie is het waardevol om te weten welke werknemers en sollicitanten in het doelgroepregister van de banenafspraak staan en dus onder meer meetellen voor de Quotumwet. Rendement legt u in dit nieuwsartikel uit hoe u dit register raadpleegt.

Opmerkingen

NIEUWS

Machtiging doelgroepverklaring loonkostenvoordeel online

Een werknemer die in het doelgroepregister van UWV staat, kan zijn werkgever machtigen om een doelgroepverklaring voor een loonkostenvoordeel (LKV) aan te vragen. Daarvoor heeft UWV een formulier gepubliceerd. Dit formulier werkt echter niet voor alle werknemers. Wat u hierover moet weten, leest u in dit nieuwsartikel.

Aanvraagtermijn tijdelijk verruimd vanwege corona
Vanwege de coronacrisis heeft de werknemer 3 maanden langer de tijd voor het aanvragen van een doelgroepverklaring, waardoor de totale aanvraagtermijn nu 6 maanden is. Het gaat alleen om doelgroepverklaringen voor dienstverbanden die zijn gestart tussen 1 januari 2020 en 1 juni 2020

Opmerkingen

NIEUWS

Wijziging doelgroepregister kan werkgever geld kosten

Sinds 1 februari 2020 kan een werknemer UWV vragen om hem uit te schrijven uit het doelgroepregister voor arbeidsbeperkten. Hierdoor kan de werkgever bepaalde voordelen verliezen en telt de werknemer niet meer mee voor de quotumregeling. De gevolgen staan in dit nieuwsartikel onder elkaar.

Opmerkingen

V & A

Krijgen we LKV voor een werknemer die net een uitkering had?

Als een werknemer bij uw onderneming in dienst komt die voor die tijd nog maar kort een uitkering kreeg van UWV, kan hij buiten de boot vallen voor het loonkostenvoordeel. In deze Vraag & Antwoord leest u de precieze regels.

Opmerkingen

V & A

Krijgen we loonkostenvoordeel als we een organisatie overnemen?

Als uw organisatie werknemers overneemt van een andere organisatie, heeft u vaak pech waar het het loonkostenvoordeel betreft. De werknemer had in dat geval vóór indiensttreding bij uw organisatie geen recht op een uitkering, en dat is één van de voorwaarden voor het LKV. U leest meer in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

NIEUWS

Banenafspraak kan straks ook geld opleveren

Als werkgevers niet het wettelijk bepaalde aantal arbeidsbeperkten in dienst hebben, gaat hun dat mogelijk € 5.000 per niet-gerealiseerde baan kosten. Werkgevers die meer dan het minimumaantal arbeidsbeperkten in dienst hebben, zouden juist een beloning kunnen krijgen. Deze plannen staan in een Kamerbrief die zomer 2019 werd gepubliceerd. U leest er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

Stap 5 Het LKV en (jeugd-)LIV in de praktijk

STAPPENPLAN

Een werknemer in dienst nemen met voordeel

Voor bepaalde werknemers kan uw organisatie recht hebben op een tegemoetkoming of voordeel. Dit kan vanwege de leeftijd van de werknemer, of samenhangen met een gebrek aan scholing of een arbeidsbeperking. Maar daar mag u in een sollicitatiegesprek niet altijd naar vragen.
Hoe zorgt u ervoor dat uw organisatie zich netjes aan de regels houdt en toch geen voordeel misloopt? Dit stappenplan zet alle acties vóór, tijdens en na indiensttreding op een rij.

Opmerkingen

ARTIKEL

De WTL: wat levert hij precies op?

Als een werknemer verschillende voordelen voor de organisatie met zich meebrengt, is het niet gek als u door de bomen het bos niet meer ziet. Want wat kost die jongere werknemer uit de doelgroep van de banenafspraak nu precies elke maand? En hoe zit het met die oudere uitkeringsgerechtigde, loont het wel om hem in dienst te nemen? Rekenvoorbeelden kunnen in deze situaties heel verhelderend zijn. In dit verdiepingsartikel vindt u een aantal veelvoorkomende situaties en het bijbehorende kostenplaatje.

Opmerkingen

Stap 6 LKV en (jeugd-)LIV in de aangifte loonheffingen

V & A

Hoe vragen we LIV en LKV aan?

Uw organisatie wil tegemoetkomingen waar u recht op heeft natuurlijk niet mislopen. Wat moet u doen om een loonkostenvoordeel of lage-inkomensvoordeel te ontvangen? In deze Vraag & Antwoord staat dat overzichtelijk onder elkaar.

Opmerkingen

NIEUWS

Wat zijn verloonde uren voor de loonaangifte?

De Belastingdienst, UWV en het CBS hebben samen verduidelijkt wat er precies verstaan wordt onder verloonde uren in de loonaangifte. Dat kan positieve, maar zeker ook negatieve gevolgen hebben voor uw organisatie. U leest de bijzonderheden – inclusief een verwijzing naar de betreffende memo – in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

Stap 7 Belangrijke momenten die ieder jaar terugkomen

STAPPENPLAN

Berekening LIV en LKV controleren

Iedere werkgever die recht heeft op 1 of meer tegemoetkomingen op basis van de WTL ontvangt in maart de voorlopige berekening van de Belastingdienst. Hierin staat voor elke werknemer wat uw organisatie krijgt aan lage-inkomensvoordeel (LIV) en loonkostenvoordelen (LKV). U moet deze berekening altijd goed controleren en op tijd eventuele correcties doorgeven. Als u te laat bent, kan dat uw organisatie veel geld kosten! In dit stappenplan leest u hoe u de berekening kunt controleren.

Opmerkingen

NIEUWS

Vier manieren voor corrigeren van de loonaangifte

Dinsdag 1 mei is de uiterste dag dat uw organisatie het recht op een loonkostenvoordeel of lage-inkomensvoordeel veilig kan stellen door correcties in de loonaangiftes over het voorgaande kalenderjaar. Welke manieren zijn er voor het corrigeren van fouten in de loonaangifte? U leest het in dit nieuwsartikel.

Diverse correcties
De manier waarop een correctie in de aangifte loonheffingen moet worden verwerkt, hangt af van het moment waarop uw organisatie deze laat doorvoeren.

Opmerkingen

NIEUWS

Controleer beschikking voor LIV en LKV over 2019 goed!

Werkgevers krijgen uiterlijk 31 juli een beschikking van de Belastingdienst waarin staat hoeveel lage-inkomensvoordeel (LIV) en loonkostenvoordeel (LKV) zij voor het vorige kalenderjaar ontvangen. Het is belangrijk om deze beschikking goed te controleren om geen voordeel mis te lopen.

Opmerkingen

TOOLBOX

Stap voor stap door de fiscale bezwaar- en beroepsprocedure

Er zijn verschillende situaties waarbij uw onderneming het niet eens kan zijn met een beslissing van de Belastingdienst. Denk bijvoorbeeld aan een ontvangen aanslag, beschikking en/of boete. Als u in zo'n geval actie wilt ondernemen, kan dit in eerste instantie in de vorm van een bezwaar. In deze toolbox leest u hoe u een bezwaar indient en binnen welke termijn dit moet.

Opmerkingen

CHECKLIST

Zorg dat uw organisatie LIV of jeugd-LIV krijgt

Als uw organisatie in het vorige kalenderjaar recht had op het lage-inkomensvoordeel (LIV) voor bepaalde werknemers, ontvangt u daar na afloop van het jaar – om precies te zijn in maart – een beschikking over van de Belastingdienst. Liep uw organisatie deze personeelssubsidie eerder mis, terwijl u er eigenlijk wel op had gerekend? Mogelijk was er nét niet aan alle voorwaarden voldaan. Voor het volgende jaar kunt u dit mogelijk nog voorkomen!

Opmerkingen

Toch nog vragen?
Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over de tegemoetkomingen uit de WTL, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen 5 werkdagen een antwoord.