

Zo gebruikt u het informatierecht optimaal

Zorg dat uw OR over de juiste informatie van de bestuurder beschikt



CHECKLIST

Publicatiedatum:
31 januari 2023

De ondernemingsraad heeft op grond van de Wet op de ondernemingsraad (WOR) recht op informatie om zijn medezeggenschapstaken goed te kunnen uitvoeren. Sommige gegevens moet de bestuurder ongevraagd verstrekken. Daarnaast kunnen OR-leden alle informatie opvragen die redelijkerwijs nodig is om de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen. Alle rechten, bijzonderheden en afspraken over het informatierecht van de OR passeren in deze toolbox de revue.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Het informatierecht toegelicht	p.2
Zorgvuldig omgaan met informatierecht	p.4
Informatieverzoek formuleren	p.7
Informatie bespreken met de bestuurder	p.8
Conflicten voorkomen, oplossen en beslechten	p.9

Zorg dat uw OR over de juiste informatie van de bestuurder beschikt

De Wet op de Ondernemingsraden (WOR) verleent de ondernemingsraad recht op alle informatie die de leden nodig hebben om hun medezeggenschapstaken goed te kunnen uitvoeren. Sommige gegevens moet de bestuurder ongevraagd aan de OR verstrekken. Daarnaast kunnen OR-leden alle informatie opvragen die redelijkerwijs nodig is om de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen.



De WOR schrijft voor

In hoofdstuk IVB van de WOR (artikel 31 tot en met 31f) is alles over het verstrekken van gegevens aan de ondernemingsraad geregeld.

De ondernemingsraad moet afwegen welke informatie nodig is voor een goede uitvoering van zijn medezeggenschapstaken. Bij te veel informatie wordt de hoeveelheid werk onbeheersbaar, maar bij te weinig informatie kan de ondernemingsraad zijn werk ook niet goed doen. Daarnaast is het belangrijk om informatie goed te kunnen interpreteren. Soms is daarbij de hulp van een deskundige nodig. Deze toolbox loodst u langs alle rechten, bijzonderheden en afspraken over het informatierecht van de OR.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

[Zo gebruikt u het informatierecht optimaal](#)

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Het informatierecht toegelicht



INFOGRAPHIC

[Het informatierecht van de OR](#)

De OR heeft recht op informatie van de bestuurder. Het gaat daarbij om alle inlichtingen en gegevens die de OR nodig heeft voor zijn taak (artikel 31 WOR). Deze gegevens zijn de basis waarop de OR met de bestuurder meedenkt en invloed uitoefent op het beleid. Het informatierecht van de OR kent twee varianten. Deze varianten ziet u in deze infographic.

Opmerkingen



V & A

[Wat houdt het informatierecht precies in?](#)

De OR heeft volgens de Wet op de ondernemingsraden een informatierecht. Anders kunnen de OR-leden geen goede gesprekspartner zijn voor de bestuurder. Wat houdt dit informatierecht precies in? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Maak optimaal gebruik van uw informatierecht](#)

Goed OR-werk staat en valt bij de informatie die uw OR tot zijn beschikking heeft. Zonder die informatie kunt u niet meepraten, laat staan dat u invloed kunt uitoefenen op belangrijke besluiten. De Wet op de ondernemingsraden verplicht uw bestuurder dan ook om uw OR van informatie te voorzien. In dit verdiepingsartikel leest u om welke informatie het gaat, hoe u de stroom informatie in goede banen leidt en waar u die vandaan haalt.

Opmerkingen



V & A

[Bij welke onderwerpen heeft de OR informatierecht?](#)

De ondernemingsraad heeft regelmatig informatie nodig van de bestuurder om het OR-werk goed te kunnen doen. Maar bij welke onderwerpen heeft de OR precies een informatierecht? En bij welke niet? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Een goede basis door het informatierecht](#)

Uw OR heeft recht op alle inlichtingen en gegevens die nodig zijn voor zijn taak (artikel 31 WOR). Deze gegevens zijn de basis waarop u met uw bestuurder meedenkt en invloed uitoefent op het beleid. Bepaalde informatie hoort uw bestuurder op eigen initiatief te delen, andere informatie vraagt u zelf op bij de bestuurder. In dit verdiepingsartikel leest u hoe het werkt en om welke informatie het gaat.

Opmerkingen

Stap 3 Zorgvuldig omgaan met informatierecht



INFOGRAPHIC

[Geheimhoudingsplicht OR](#)

De OR krijgt vaak de beschikking over vertrouwelijke informatie, bijvoorbeeld voor een adviesaanvraag of instemmingsverzoek, of op grond van het informatierecht. De bestuurder kan de OR een geheimhoudingsplicht opleggen om bedrijfsgevoelige informatie te beschermen (artikel 20 WOR). De bijzonderheden zijn in deze infographic in beeld gebracht.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Geheimhouding is een bijzonder aspect van het OR-lidmaatschap](#)

De bestuurder kan uw OR geheimhouding opleggen. Dat heeft als voordeel dat uw OR vroegtijdig is geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen en dat u tijdig invloed kunt uitoefenen. Een nadeel is dat het lekken van een geheim grote gevolgen kan hebben. Hoe kunt u het beste met geheimhouding omgaan en hoe benut u de informatie van uw bestuurder optimaal? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Artikel 31a WOR: Gegevens over de harde cijfers van het beleid](#)

Het is niet voor niets dat artikel 31a WOR gelijk start met de verstrekking van gegevens over het financieel én het economisch beleid van uw organisatie. Dit koppelt de harde cijfers aan een goede toelichting erop. Welke stukken kunt u zoal verwachten als uw OR de gegevens over het financieel én het economisch beleid van uw organisatie opvraagt? En wat moet u ermee? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Wat wilt u weten over de werknemers die u vertegenwoordigt?](#)

Uw OR is gekozen door en uit de werknemers met kiesrechten en heeft volgens de wet (artikel 2, lid 1 WOR) een dubbele opdracht: overleggen met de ondernemer en de werknemers vertegenwoordigen. Om dat goed te kunnen doen, moet de bestuurder u namens de ondernemer tijdig voorzien van allerlei informatie. De informatie over de werknemers en het gevoerde en te voeren sociaal beleid neemt daarin een bijzondere plaats in. Lees er meer over in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



V & A

[Artikel 31c WOR: OR-rechten adviesopdracht deskundige?](#)

In de Wet op de ondernemingsraden staat dat de bestuurder de ondernemingsraad moet mededelen dat hij voornemens is een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming te verstrekken. Welke rechten heeft de OR bij deze adviesopdracht en de keuze van de deskundige? Deze Vraag & Antwoord zet het op een rijtje.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Wat heeft uw OR te zeggen over de beloningsverhoudingen?](#)

De beloningsverhoudingen in ondernemingen zijn al jarenlang onderwerp van discussie. Niet alleen bij beursgenoteerde ondernemingen, maar ook in non-profitorganisaties waar de bestuurder vaak buiten een cao valt en zijn salaris door de toezichthouder wordt vastgesteld. Dat heeft er onder meer toe geleid dat de OR op grond van de WOR uitgebreide informatierechten over de bestaande beloningen heeft. Sinds 2019 moet u hierover met de bestuurder overleggen! Lees meer in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



V & A

[Artikel 31f WOR: informatierecht OR pensioenregeling?](#)

Uw OR heeft instemmingsrecht bij alle bepalingen die van directe of indirecte invloed zijn op de pensioenovereenkomst. Hierbij horen in ieder geval: bepalingen over de vaststelling van de premie en over de toeslagverlening en over de keuze van de pensioenuitvoering. In deze Vraag & Antwoord staan de bijzonderheden overzichtelijk bij elkaar.

Opmerkingen



NIEUWS

[Geef externe deskundige duidelijke opdracht](#)

Artikel 16 van de WOR geeft de OR het recht om een deskundige in te schakelen. Om optimaal te kunnen profiteren van de expertise van de deskundige is het belangrijk dat de OR de deskundige een duidelijke opdracht geeft, zoals u in dit nieuwsartikel leest.

Opmerkingen

Stap 4 Informatieverzoek formuleren



NIEUWS

[Informatierecht is hoeksteen van OR-praktijk](#)

De ondernemingsraad (OR) heeft recht op alle informatie die hij redelijkerwijs nodig heeft om zijn taak te kunnen uitvoeren. Krijgt de OR geen informatie van de bestuurder of heeft de OR behoefte aan aanvullende informatie, dan kan hij deze opvragen. In dit nieuwsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen



V & A

[Hoe stellen we de juiste vragen om goede informatie te krijgen?](#)

Als de ondernemingsraad alleen vage antwoorden krijgt op de vragen die de leden aan de bestuurder stellen, heeft de raad onvoldoende informatie om mee te kunnen werken. In deze Vraag & Antwoord leest u hoe u de juiste vragen stelt om wel goede informatie te krijgen.

Opmerkingen



MAATWERKBRIEF

[Verzoek om informatie door de ondernemingsraad \(OR\)](#)

Op grond van artikel 31 tot en met 31 f van de WOR heeft de ondernemingsraad recht op alle inlichtingen en gegevens die de ondernemingsraad en de commissies redelijkerwijs nodig hebben voor de vervulling van hun taak. Met deze maatwerkbrief vraagt u snel alle informatie op die u nodig heeft.

Opmerkingen

Stap 5 Informatie bespreken met de bestuurder



FORMULIER

[Alle informatierechten en -momenten in één oogopslag](#)

De WOR kent een uitgebreid scala aan informatierechten, elk met eigen voorwaarden. In principe kan de OR via artikel 31 lid 1 WOR alle informatie krijgen die redelijkerwijs nodig is. Alle andere wetsartikelen zijn vangnetten voor als de OR tegen problemen aanloopt bij het verkrijgen van informatie. De ene keer moet de informatie schriftelijk zijn, dan weer mondeling. Bepaalde informatie moet op de overlegvergadering besproken worden, andere niet. Met dit formulier houdt u het overzicht.

Opmerkingen



NIEUWS

[Wat als de bestuurder de OR niet informeert?](#)

De WOR geeft de ondernemingsraad het recht op informatie van de organisatie. Als een bestuurder hier onvoldoende aan meewerkt, heeft de OR een aantal opties. In dit nieuwsartikel leest u welke.

Opmerkingen

Stap 6 Conflicten voorkomen, oplossen en beslechten



ARTIKEL

[Uw opties als uw OR een conflict heeft met uw bestuurder](#)

De WOR geeft uw OR veel rechten en bevoegdheden. U zou daar niet veel aan hebben als u onoplosbare meningsverschillen niet zou kunnen voorleggen aan een externe instantie. Artikel 36 WOR bevat een algemene geschillenregeling waarmee OR en bestuurder elkaar kunnen dwingen de wet na te leven. Ook andere belanghebbenden, zoals vakbonden en werknemers, kunnen van deze regeling gebruik maken. Lees er meer over in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



INFOGRAPHIC

[Beroepsprocedure OR](#)

Zowel uw bestuurder als uw OR kan in geval van een conflict waar u niet samen uitkomt een beroepsprocedure starten. De aard van het conflict bepaalt de route. In deze infographic staat de correcte behandeling van diverse soorten conflicten.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over het informatierecht van de OR, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.