

Geboorte- en ouderschapsverlof regelen doet u zo

Zorg voor een goede regeling voor werknemers met kinderen



CHECKLIST

Publicatiedatum:
2 mei 2022

Met deze toolbox zorgt u ervoor dat het geboorte- en ouderschapsverlof goed geregeld is voor de organisatie én voor werknemers die een kindje hebben gekregen.

Zodra een kindje op de wereld is gezet, hebben de ouders er een belangrijke zorgtaak bij. Om voldoende tijd voor de zorg voor kinderen mogelijk te maken, is er geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof regelen	p.2
Geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof	p.4
Meer over het aanvullend geboorteverlof	p.7
Alles over ouderschapsverlof	p.9

Geboorte- en ouderschapsverlof regelen doet u zo

De wetgever heeft voorzien in drie verlofvormen, specifiek voor ouders die werken: het geboorteverlof, het aanvullende geboorteverlof en het ouderschapsverlof. Iedere verlofvorm kent zijn eigen regels en voorschriften. Deze toolbox helpt u bij een goede organisatie van alle drie de regelingen binnen uw organisatie. Zo weten zowel de werkgever als de werknemer precies waar ze aan toe zijn.



CHECKLIST

Geboorte- en ouderschapsverlof regelen doet u zo

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof regelen



V & A

[Wat is het verschil tussen vakantie en verlof?](#)

Vakantie en verlof: veel mensen weten niet precies wat het verschil tussen deze twee begrippen is. Toch is het onderscheid van groot belang. Verlof is namelijk niet altijd betaald, vakantie wordt niet altijd opgebouwd en het is niet altijd de werknemer die bepaalt of hij – of dat nu vanwege verlof of vakantie is – vrij heeft. Wat is nu precies het verschil tussen vakantie en verlof? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



REGLEMENT

[Voorbeeld verlofregeling](#)

Met deze voorbeeldregeling maakt u snel een verlofregeling voor uw personeelshandboek. U vindt hierin afspraken over wanneer van wettelijk en bijzonder verlof gebruik gemaakt mag worden, wat de duur is van het verlof en of er sprake is van betaald dan wel onbetaald verlof. Ook vindt u de hoogte van het inkomen waarop de werknemer mag rekenen tijdens het verlof.

Opmerkingen



INFOGRAPHIC

[Loondoorbetaling bij verlof](#)

Een werknemer kan gebruikmaken van verschillende verlofvormen. Hij heeft niet bij elk type verlof recht op (volledige) loondoorbetaling. Deze infographic geeft u een handig overzicht van de hoogte van het loon bij iedere verlofvorm.

Opmerkingen



TOOLBOX

[Loods uw werknemster door haar zwangerschap](#)

Als een werknemster aangeeft dat ze in verwachting is, krijgt de werkgever er in één klap een aantal verantwoordelijkheden bij. Zwangere werknemsters zijn immers extra kwetsbaar. En ook na de geboorte van de baby zijn er nog bijzondere regels. Met deze toolbox weet u wat er allemaal om de hoek komt kijken tijdens de zwangerschap van een werknemster.

Opmerkingen



V & A

[Mogen we gegevens over het kind van een werknemer bewaren?](#)

Als een werknemer een kind krijgt, wat moeten we dan doen met de gegevens die we daarover ontvangen? Mogen we die bewaren of niet? Het antwoord vindt u in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Opzegverboden: wanneer mag u niet zonder meer ontslaan?](#)

Het kan zijn dat u het dienstverband met een werknemer wilt beëindigen. Misschien omdat hij niet goed functioneert of omdat hij boventallig wordt door bedrijfseconomische- of organisatorische veranderingen in uw organisatie. De wet bepaalt echter dat u een werknemer niet altijd zomaar mag ontslaan. Er kan namelijk sprake zijn van een opzegverbod. Ook bij zwangerschap, (aanvullend) geboorteverlof en ouderschapsverlof gelden opzegverboden. Maar wat houdt dat in en hoe gaat u hiermee om? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

Stap 3 Geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof



ARTIKEL

[De gevolgen van de Wet invoering extra geboorteverlof](#)

De Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) is afgehamerd. Dat betekent dat werknemers van wie de partner een kind krijgt na de bevalling sinds 1 januari 2019 geen recht meer hebben op 2 dagen betaald kraamverlof, maar op 1 werkweek aan betaald geboorteverlof. Per 1 juli 2020 komt daar nog het recht op 5 werkweken aanvullend geboorteverlof bovenop. Wat betekent dit voor uw organisatie? Leer hier alles over met dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

**VIDEO**

[Zes werkweken verlof na bevalling partner](#)

Werknemers van wie de partner is bevallen van een kind, hebben recht op geboorteverlof. Sinds 1 juli 2020 hebben ze ná het geboorteverlof ook nog recht op aanvullend geboorteverlof. Carlijn van der Wild legt de regelingen uit in 1 minuut.

Opmerkingen

**FORMULIER**

[Aanvraagformulier \(aanvullend\) geboorteverlof](#)

Laat uw werknemer dit kant-en-klare aanvraagformulier gebruiken voor het aanvragen van (aanvullend) geboorteverlof. Met een goed aanvraagformulier (aanvullend) geboorteverlof beschikt u meteen over alle gegevens die u nodig heeft. Hiermee kunt u de aanvraag vlot verwerken en – in het geval van aanvullende geboorteverlof – een uitkering voor uw werknemer aanvragen bij UWV.

Opmerkingen

**MAATWERKBRIEF**

[Bevestiging \(aanvullend\) geboorteverlof toekennen](#)

Geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof zijn verlofregelingen die zijn vastgelegd in de Wet arbeid en zorg. Partners hebben recht op 1 week geboorteverlof. Sinds 1 juli 2020 kunnen partners daarnaast maximaal 5 keer het aantal werkuren per week aanvullend geboorteverlof opnemen. Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof als het kind op of ná 1 juli 2020 geboren wordt. Met deze maatwerkbrief bevestigt u snel en eenvoudig het (aanvullend) geboorteverlof.

Opmerkingen



V & A

[Kan werknemer geboorteverlof spreiden?](#)

De vrouw van een werknemer is bevallen en daarom wil hij kraamverlof opnemen. Kunt u mij vertellen of hij de verlofdagen aaneengesloten moet opnemen of dat hij de dagen kan spreiden over een langere periode? Lees deze Vraag & Antwoord voor een duidelijk antwoord.

Opmerkingen



V & A

[Bouwt een werknemer tijdens geboorteverlof vakantiedagen op?](#)

Bouwt een werknemer tijdens de opname van geboorteverlof ook vakantiedagen op? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



NIEUWS

[Geboorteverlof telt niet mee voor 30%-regeling](#)

Een verlaging van het inkomen door het opnemen van het aanvullend geboorteverlof, adoptieverlof of pleegzorgverlof mag de werkgever buiten beschouwing laten bij de toepassing van de salarisnorm van de 30%-regeling. Dat heeft de Staatssecretaris van Financiën goedgekeurd. Lees hier meer over in dit nieuwsbericht.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Aanvullend geboorteverlof en de WW-premie](#)

Moet een werkgever de hoge of de lage WW-premie toepassen op het loon van de werknemer die geboorteverlof opneemt? En hoe zit dat met de uitkering van UWV voor het aanvullend geboorteverlof? De Belastingdienst publiceerde onlangs een handreiking met uitleg. In dit nieuwsbericht vindt u meer informatie over dit onderwerp.

Opmerkingen

Stap 4 Meer over het aanvullend geboorteverlof

**ARTIKEL**

[Voorwaarden en regels van aanvullend geboorteverlof](#)

Een baby in de wieg én extra verlof. Werknemers van wie de partner is bevallen, hebben sinds vorig jaar recht op betaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week. Per 1 juli 2020 is hier het aanvullend geboorteverlof van vijfmaal de wekelijkse arbeidsduur bijgekomen. Voor dit verlof kunt u voor uw werknemer bij UWV een uitkering aanvragen. Hoe ziet deze regeling er precies uit? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

**MAATWERKBRIEF**

[Wijziging periode aanvullend geboorteverlof](#)

Sinds 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 keer het aantal werkuren per week aanvullend geboorteverlof opnemen. Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof als het kind op of ná 1 juli 2020 geboren wordt. Bij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen mag de werkgever – in overleg met de werknemer – andere dagen of weken voorstellen aan de werknemer voor het geboorteverlof dan de dagen of periode die door de werknemer is verzocht. Dit mag tot 2 weken voor de ingangsdatum van het verlof. Met deze maatwerkbrief bevestigt u snel en eenvoudig de gewijzigde periode voor opname van het aanvullende geboorteverlof.

Opmerkingen

**V & A**

[Recht op vakantiegeld bij aanvullend geboorteverlof?](#)

We vragen ons af of we voor een werknemer die aanvullend geboorteverlof opneemt over de UWV-uitkering vakantiebijslag reserveren? Het lijkt er dan op dat de werknemer dubbel recht heeft op vakantiebijslag. Is dat wel de bedoeling? Lees het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Opbouw van adv-dagen tijdens aanvullend geboorteverlof](#)

De werknemer die aanvullend geboorteverlof opneemt, blijft tijdens zijn verlof wettelijke vakantiedagen opbouwen. Over de opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen en adv-dagen tijdens het verlof moeten de werkgever en werknemer aparte afspraken maken. Meer hierover leest u in dit nieuwsbericht.

Opmerkingen



V & A

[Loopt de pensioenopbouw door tijdens aanvullend geboorteverlof?](#)

Sinds juli 2020 kunnen werknemers door de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen na de bevalling van hun partner. Blijft tijdens dit verlof de pensioenopbouw doorlopen en wie financiert de pensioenpremie? Deze Vraag & Antwoord helpt u met het antwoord op deze vraag.

Opmerkingen



INFOGRAPHIC

[Aanvullend geboorteverlof in de loonaangifte](#)

Per 1 juli 2020 geldt het aanvullend geboorteverlof. Werknemers kunnen daardoor in het halfjaar nadat hun partner is bevallen maximaal vijf weken extra (onbetaald) verlof opnemen na het geboorteverlof. Zij krijgen in die periode een uitkering van UWV. De werkgever moet zorgen voor een goede verwerking van dit verlof in de aangifte loonheffingen. Bekijk de infographic voor meer informatie.

Opmerkingen

Stap 5 Ouderschapsverlof



ARTIKEL

[Een aantal veelgestelde vragen over ouderschapsverlof op een rij](#)

Een werknemer met een kind tot acht jaar oud, kan een verzoek bij u indienen om ouderschapsverlof op te nemen. De werknemer neemt dan voor een gedeelte van zijn arbeidsduur verlof op, om de zorg voor het kind beter te kunnen combineren met het werk. Het ouderschapsverlof is in principe onbetaald, maar in de cao kunnen afwijkende afspraken zijn gemaakt. Wat moet u verder over deze verlofvorm weten? Neem dit verdiepingsartikel door en u bent op de hoogte van alle belangrijke zaken.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Vanaf 2 augustus 2022 geldt de Wet betaald ouderschapsverlof](#)

Na een geboorte is het goed als de ouders en het kindje veel tijd met elkaar doorbrengen. In de praktijk ging de partner van degene die bevallen is vaak snel weer aan het werk. Het aantal betaalde verlofdagen was immers beperkt en er moet toch brood op de plank komen. Sinds 2 augustus 2022 is dit anders. De Wet betaald ouderschapsverlof is toen ingegaan. Lees alles over deze wijzigingen in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Betaald ouderschapsverlof voor elk kind bij meerling](#)

Op 2 augustus 2022 treedt de Wet betaald ouderschapsverlof in werking en kunnen werknemers voor 9 van de 26 weken ouderschapsverlof een uitkering ontvangen van UWV. Bij de geboorte van een meerling kan dit zelfs een veelvoud van 9 weken zijn.

Opmerkingen

**V & A**

[Mogen werknemers die samen een kind hebben, tegelijk ouderschapsverlof opnemen?](#)

Twee werknemers hebben samen een zontje en willen nu voor dezelfde periode ouderschapsverlof opnemen. Hebben zij hier allebei recht op? Lees het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

**V & A**

[Moet de werknemer zijn verzoek om ouderschapsverlof motiveren?](#)

Wij ontvingen onlangs een verzoek voor het opnemen van ouderschapsverlof, maar zonder motivatie. Is die niet verplicht? Deze Vraag & Antwoord geeft u hier een duidelijk antwoord op.

Opmerkingen

**FORMULIER**

[Aanvraagformulier ouderschapsverlof](#)

Laat uw werknemer dit kant-en-klare aanvraagformulier gebruiken voor het aanvragen van ouderschapsverlof. Met een goed aanvraagformulier beschikt u meteen over alle gegevens die u nodig heeft om het verzoek om ouderschapsverlof goed te kunnen beoordelen.

Opmerkingen

**MAATWERKBRIEF**

[Bevestiging ouderschapsverlof toekennen](#)

Ouderschapsverlof is een verlofregeling die is vastgelegd in de Wet arbeid en zorg. Alle ouders met een kind onder de acht jaar hebben recht op ouderschapsverlof. U kunt van al uw werknemers met jonge kinderen een dergelijk verzoek ontvangen. De inhoud van het verzoek om verlof dat u krijgt, kan verschillen. Door middel van deze brief honoreert u het ouderschapsverlof en legt u belangrijke afspraken vast.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over (aanvullend) geboorte- en ouderschapsverlof, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen 5 werkdagen een antwoord.