

Veilig werken bij extreem weer regelt u in zes stappen

Zorg voor een goed plan bij ieder weertype



CHECKLIST

Publicatiedatum:
18 januari 2024

Werken tijdens een hittegolf of als het vriest, bij een dreigende onweersbui of bij hevige regen: al deze weersomstandigheden brengen hun eigen specifieke risico's met zich mee. Als werkgever bent u verplicht om de nodige preventieve maatregelen te nemen om de veiligheid en gezondheid van uw werknemers te waarborgen. Deze toolbox helpt u om de risico's tijdig goed in te schatten en de juiste preventieve maatregelen te nemen.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Extreem weer uitgelegd	p.2
Veilig werken in de kou	p.5
Veilig werken bij hitte en zon	p.8
Veilig werken bij onweer en harde wind	p.11
De rol van de OR bij extreem weer	p.12

Veilig werken bij extreem weer regelt u in zes stappen

Deskundigen voorspellen dat we vaker te maken krijgen met extreme weersomstandigheden als gevolg van klimaatveranderingen. Maar wat de oorzaak ook is: tijdens een onweersbui, hittegolf, vrieskou of storm moet u zorgen voor de veiligheid en gezondheid van uw werknemers, Breng risico's op tijd in kaart en maak bij het kiezen van de juiste preventieve maatregelen gebruik van de arbeidshygiënische strategie. Deze toolbox helpt u bij het maken van de juiste arbomaatregelen.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

Veilig werken bij extreem weer regelt u in zes stappen

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Extreem weer uitgelegd



V & A

[Bij welke weersomstandigheden is sprake van extreem weer?](#)

De laatste jaren komt het steeds vaker voor dat werknemers aangeven dat ze niet naar het werk kunnen komen vanwege extreem weer. Ook komt het voor dat we het als organisatie niet veilig genoeg vinden om buiten te werken, vanwege de weersomstandigheden. Wanneer is sprake van extreem weer en moeten we maatregelen treffen voor de veiligheid op het werk?

Opmerkingen

**V & A**

[Wat is het verschil tussen fysieke en fysische factoren?](#)

Binnen onze organisatie zorgen we voor veilige werkomstandigheden. We willen ons hierbij natuurlijk aan de arbowet- en regelgeving houden. Nu lezen we dat we bij ons arbobeleid rekening moeten houden met fysieke en fysische factoren. Wat is het verschil tussen fysieke en fysische factoren?

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Cao bepaalt wanneer het onwerkbaar weer is](#)

In de cao kunnen regels staan voor loondoorbetaling bij onwerkbaar weer. Voorbeelden voor het vervallen van de loondoorbetalingsplicht van werkgevers staan in de Handreiking Cao-bepaling Regeling onwerkbaar weer.

Opmerkingen

**INFOGRAPHIC**

[Regeling onwerkbaar weer](#)

Als het heel hard waait of streng vriest, is er in sommige sectoren sprake van zogenoemd onwerkbaar weer: werknemers kunnen door het extreme weer niet veilig aan het werk. Als het onwerkbaar weer langer duurt dan het aantal wachtdagen, kan een werkgever voor zijn werknemers mogelijk bij UWV een uitkering aanvragen op grond van de Werkloosheidswet (WW). Hij mag in dat geval stoppen met het doorbetalen van het loon.

Opmerkingen

**V & A**

[Moeten we extreem weer in de RI&E opnemen?](#)

We hebben een organisatie waar de meeste werknemers op kantoor werken. Er zijn maar een paar werknemers die af en toe buiten werken. Moeten we dan toch maatregelen in de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) opnemen over extreem weer?

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Veilige arbeidsomstandigheden beginnen bij de RI&E en de OR](#)

Uw bestuurder moet zorgen dat alle werknemers gezond en veilig kunnen werken (artikel 3, lid 1 van de Arbeidsomstandighedenwet). Eén van de instrumenten die de bestuurder moet inzetten om aan deze zorgplicht te voldoen, is de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Bij de RI&E hoort een plan van aanpak. Bij beide documenten speelt de OR een belangrijke rol.

Opmerkingen

**FORMULIER**

[Last Minute Risk Analysis \(LMRA\)](#)

Uw werknemers moeten zich continu bewust zijn van de risico's die een bepaalde werkplek of bepaalde werkzaamheden met zich meebrengen. Dit voorkomt arbeidsongevallen. Spreek daarom met uw werknemers af dat zij bij het starten van het werk of bij een veranderde werksituatie steeds een LMRA uitvoeren. U kunt dit formulier aanpassen aan de specifieke werksituaties binnen uw organisatie. Geef dit formulier aan uw werknemers, zodat ze de punten van een Laatste Minuut Risico Analyse bij de hand hebben.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Werknemers met app regie geven bij hitte en kou](#)

Werknemers moeten beschermd worden tegen de risico's van werken in te warme of te koude omstandigheden. Aan de werkgever de taak om voldoende preventieve maatregelen te nemen, ter voorkoming van hittestress of onderkoeling. Werknemers kunnen ook zelf regie pakken door regelmatig de arbeidsomstandigheden te controleren met een app.

Opmerkingen

Stap 3 Veilig werken in de kou

**V & A**

[Hoe koud mag het zijn op het werk?](#)

Onze werknemers werken vaak buiten, in open ruimtes en in koelcellen. Nu vragen we ons af wanneer het echt te koud is om onze werknemers veilig en gezond te laten werken. Hoe koud mag het zijn op het werk?

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Bescherm werknemers bij buiten werken in de kou](#)

Nederland kent een gematigd zeeklimaat met relatief milde winters, milde zomers en neerslag gedurende het hele jaar. Maar toch is het in de winter af en toe bitter koud. Als u werknemers heeft die in de buitenlucht, open of onverwarmde ruimtes werken bent u verplicht ervoor zorg te dragen dat zij veilig en gezond kunnen werken.

Opmerkingen

**REKENTOOL**[Gevoelstemperatuur berekenen](#)

In het Arbobesluit staat dat de temperatuur op de werkplek niet nadelig mag zijn voor de gezondheid van de werknemer. Bij koud weer voelt het op een winderige dag kouder aan dan op een dag met weinig wind. Niet alleen de temperatuur zegt immers iets over kou, ook de luchtverplaatsing (tocht of wind). Om die reden is het - voor het nemen van maatregelen tegen kou - beter om uit te gaan van de gevoelstemperatuur (in het Engels: windchill) dan van de werkelijke temperatuur. Met deze rekentool berekent u snel en eenvoudig de gevoelstemperatuur.

Opmerkingen**CHECKLIST**[Maatregelen bij werken in kou](#)

Werknemers die het koud hebben, zijn aanzienlijk minder productief en lopen risico op ernstige gezondheidsproblemen of koudeletsels. Dit kunt u voorkomen door op tijd maatregelen te nemen. Gebruik deze checklist voor een overzicht van maatregelen bij werken in de kou.

Opmerkingen**NIEUWS**[Wat als werknemer niet op het werk kan komen door sneeuw?](#)

Slechte weersomstandigheden zorgen ervoor dat werknemers lastiger op het werk kunnen komen. Uw organisatie kan dit oplossen door werknemers thuis te laten werken, maar dat is natuurlijk niet voor alle beroepsgroepen mogelijk. Wat zijn in dat geval de regels?

Opmerkingen



NIEUWS

[Maak de auto van de zaak winterklaar](#)

Werknemers met een auto van de zaak kunnen met dit winterse weer tegen problemen aanlopen als de bedrijfswagen niet winterklaar is. De vorst, gladheid en pekel op de weg kunnen ervoor zorgen dat de auto niet start of erger: van de weg raakt. Maak uw wagenpark dus winterklaar!

Opmerkingen



NIEUWS

[Werkgever moet ijsbaan voorkomen](#)

Het arbobeleid van uw organisatie houdt niet op bij de voordeur. Nu het door sneeuw en bevroering op sommige plaatsen spekglad is, moet u ervoor zorgen dat werknemers niet uitglijden als ze het bedrijfspand willen binnengaan of verlaten. U moet dus aan de slag met strooizout of sneeuwschuiver.

Opmerkingen



NIEUWS

[Meer risico's op ongelukken bij werken in het donker](#)

Werken in het donker brengt extra risico's met zich mee. Werknemers raken sneller vermoeid en zijn minder goed zichtbaar voor anderen. De werkgever moet maatregelen nemen om hen te beschermen en arbeidsongevallen en andere schade te voorkomen. Niet alleen kunnen ze last hebben van natte en koude weersomstandigheden, maar werken zonder daglicht is veel inspannender dan met.

Opmerkingen

Stap 4 Veilig werken bij hitte en zon



NIEUWS

[Geen norm voor maximale temperatuur op werkvloer](#)

Het is steeds vaker tropisch warm voor Nederlandse begrippen en dat is ook te merken op de werkvloer. Voor sommige werknemers voelt het als te warm, maar de Arbowet schrijft geen maximale temperatuur voor op de werkvloer.

Opmerkingen



NIEUWS

[Europees verzoek veilig werken in de buitenlucht](#)

Temperaturen in de zomer kunnen behoorlijk oplopen, soms dagenlang. Als er sprake is van een hittegolf, kan de situatie om te werken onhoudbaar zijn en in sommige situaties zelfs overlijden tot gevolg hebben.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Bescherm uw werknemers bij buiten werken in de hitte](#)

Als de temperatuur in Nederland stijgt tot tropische hoogtes slepen we ons vermoeid, hijgend en puffend door de hittegolf heen. Werknemers die buiten werken hebben het dan extra zwaar. De arbeidsrisico's van werken in de warmte moet u als werkgever niet onderschatten. Neem op tijd maatregelen!

Opmerkingen

**INFOGRAPHIC**

[Werken in hitte](#)

De Arbowet omschrijft niet precies bij welke temperaturen het nodig is om maatregelen te nemen tegen de hitte. Dat hangt namelijk ook van factoren af als de luchtvochtigheid of de werkkleding die iemand draagt. Gezond verstand is hier dus heel belangrijk. Wat kan uw werkgever doen om de effecten van hitte te verkleinen?

Opmerkingen

**CHECKLIST**

[Maatregelen bij werken in hitte](#)

Werknemers die het te warm hebben, zijn aanzienlijk minder productief en lopen risico op ernstige gezondheidsproblemen of verbranding door oververhitting van zichzelf of de materialen waar ze mee werken. Dit kunt u voorkomen door op tijd maatregelen te nemen. Gebruik deze checklist voor een overzicht van maatregelen bij werken in hitte.

Opmerkingen

**VIDEO**

[Mag de werkgever een tropenrooster invoeren?](#)

Het instellen van een tropenrooster kan een maatregel zijn om bij hoge temperaturen de gezondheid van werknemers te beschermen. Dominik van Mierlo legt uit wanneer de werkgever dit kan invoeren, in 1 minuut.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[Bescherm werknemers tegen huidkanker](#)

Huidkanker staat op nummer één van alle kankersoorten in Nederland. Buitenwerkers krijgen per jaar een ongeveer drie keer hogere UV-dosis dan binnenwerkers. Dat leidt tot vijf keer meer kans om huidkanker te krijgen dan mensen die binnen werken. Daarnaast: flink verbranden kan een paar dagen behoorlijk pijn doen! Werkgevers zijn verplicht preventieve maatregelen te nemen tegen de risico's van werken in de zon.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Help buitenwerkers zich te beschermen tegen zon](#)

Overmatige en onbeschermd blootstelling aan zonneschijn is de belangrijkste veroorzaker van huidkanker. Omdat ook werknemers die in de buitenlucht werken, recht hebben op een veilige werkomgeving, moet de werkgever hiervoor actie ondernemen.

Opmerkingen

**INFOGRAPHIC**

[Smeerinstructie zonnebrandcrème](#)

Werken medewerkers van uw organisatie buiten? Zorg dan voor een goede instructie tegen verbranding door de zon. Voor een goede werking is het belangrijk dat de juiste zonnebrandcrème op de goede manier wordt gebruikt.

Opmerkingen

Stap 5 Veilig werken bij onweer en harde wind



ARTIKEL

[Bescherm uw werknemers bij buiten werken in een onweersbui](#)

Bij onweersbuien kunnen windstoten, zware regen of hagel voorkomen. Maar bliksem is het meest gevaarlijke deel van onweer. Ieder jaar sterven er ongeveer twee mensen in Nederland aan onweer en er vallen nog veel meer gewonden. Met name werknemers die buiten werken moeten daarom goed voorgelicht worden over de risico's van onweer en alle preventieve maatregelen moeten klaar liggen voor gebruik.

Opmerkingen



CHECKLIST

[Maatregelen bij werken in onweer](#)

Onweer, en dan met name bliksem, is gevaarlijk. Een blikseminslag op een mens komt niet vaak voor, maar als het gebeurt zijn de gevolgen vaak ernstig. Naast bliksem kan er bij een onweersbui ook sprake zijn van harde wind, regen of hagel. Als werknemers buiten werken moet u preventieve maatregelen nemen tegen de risico's van onweer om de veiligheid en gezondheid van uw werknemers te beschermen. Gebruik dez

Opmerkingen



ARTIKEL

[Bescherm uw werknemers bij werken in wind en storm](#)

Harde wind tijdens het werk kan flinke risico's met zich meebrengen. Dat kan variëren van zand dat in de ogen waait tot rondvliegende materialen en omvallende bomen. De Arbowetgeving kent geen duidelijk omliggende regels voor werken bij harde wind. Dat neemt niet weg dat u verantwoordelijk bent voor de veiligheid van uw werknemers. In dit artikel leest u meer over de risico's van werken in wind en storm en aan welke maatregelen u moet denken.

Opmerkingen

Stap 6 De rol van de OR bij extreem weer



ARTIKEL

[Extreem weer zorgt voor nieuwe risico's op de werkvloer](#)

Door klimaatverandering krijgen we steeds vaker te maken met extreme weersomstandigheden, zoals hitte, droogte, zware regenval, stormen en kou. Dat vergroot het risico op arbeidsongevallen. Uw bestuurder moet ervoor zorgen dat werknemers hoe dan ook veilig zijn op het werk, ook bij extreem weer. Hoog tijd dus om klimaatverandering op de agenda te zetten!

Opmerkingen



NIEUWS

[Rol OR bij beleid extreme weersomstandigheden](#)

Deskundigen voorspellen dat de klimaatveranderingen steeds vaker zullen leiden tot extreme weersomstandigheden. Dat vergroot het risico op arbeidsongevallen. Veilig werken bij extreem weer is daarom ook voor de OR een steeds belangrijker onderwerp.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Er valt nog veel te verbeteren op het gebied van arbeidsomstandigheden](#)

Harde wind tijdens het werk kan flinke risico's met zich meebrengen. Dat kan variëren van zand dat in de ogen waait tot rondvliegende materialen en omvallende bomen. De Arbowetgeving kent geen duidelijk omliggende regels voor werken bij harde wind. Dat neemt niet weg dat u verantwoordelijk bent voor de veiligheid van uw werknemers. In dit artikel leest u meer over de risico's van werken in wind en storm en aan welke maatregelen u moet denken.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over werken bij extreem weer, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.