

Zo regelt u doorwerken of ontslag AOW'er

Maak goede keuzes bij doorgaan of stoppen



CHECKLIST

Publicatiedatum:
17 juni 2024

Met deze toolbox maakt u de juiste keuzes bij het doorwerken of ontslag van een AOW-gerechtigde werknemer.

U vindt alles wat u moet weten over het einde van de arbeidsovereenkomst voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd. Ook leert u alles over de soepelere regels die gelden voor oudere werknemers. Daarnaast vindt u in de toolbox uitleg over wat u moet aanpassen qua salarisbetaling.

Zo kunt u op een goede manier afscheid nemen van óf (blijven) samenwerken met een oudere werknemer.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Einde arbeidsovereenkomst op AOW-leeftijd	p.2
Doorwerken na AOW-leeftijd	p.4
Loondoorbetaling na AOW	p.6

Zo regelt u doorwerken of ontslag AOW'er

Er zijn vele redenen waarom werkgevers graag oudere werknemers in dienst houden of nemen. Ze willen de kennis en ervaring van de werknemer nog niet missen of ze kampen met een krappe arbeidsmarkt, waardoor vacatures niet opgevuld worden.

Ook een werknemer kan belang hebben bij doorwerken. Sommige werknemers zijn vitaal en gepassioneerd over hun werk: die hebben nog helemaal geen zin om achter de spreekwoordelijke geraniums te gaan zitten. Soms is sprake van een financiële noodzaak: er is te weinig AOW en/of aanvullend pensioen opgebouwd voor een fijne oude dag. Wat de reden ook is: deze toolbox helpt u om samen met de AOW-gerechtigde werknemer goede keuzes te maken over stoppen of (door)werken.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

Zo regelt u doorwerken of ontslag AOW'er

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Einde arbeidsovereenkomst op AOW-leeftijd



ARTIKEL

[Ontslag vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd](#)

Na een lange loopbaan kan een werknemer van zijn welverdiende pensioen gaan genieten. Als hij zijn pensioengerechtigde leeftijd bereikt, is het wel de vraag wat er met zijn arbeidsovereenkomst gebeurt en of u hiervoor actie moet ondernemen. U leest het in dit verdiepingartikel.

Opmerkingen

**INFOGRAPHIC**

[Langzamere stijging AOW-leeftijd](#)

Eén van de maatregelen uit het pensioenakkoord is dat de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd vertraagd wordt. Hierdoor gaat de AOW-leeftijd pas in 2024 naar 67 jaar.

Opmerkingen

**OVEREENKOMST**

[Voorbeeld pensioenontslagbeding](#)

Een pensioenontslagbeding is een contractuele bepaling waarin is geregeld dat de arbeidsovereenkomst automatisch eindigt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Uw organisatie hoeft dan niet op te zeggen: de overeenkomst eindigt simpelweg vanzelf. Gebruik dit beding om een arbeidscontract per de pensioengerechtigde leeftijd automatisch te laten eindigen.

Opmerkingen

**V & A**

[Wat is de pensioenleeftijd bij een pensioenontslagbeding?](#)

Wij hebben in onze arbeidsovereenkomsten een pensioenontslagbeding, op basis waarvan de arbeidsovereenkomst eindigt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Maar, welke leeftijd is dat? De AOW-gerechtigde leeftijd of de pensioendatum uit het pensioenreglement? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



V & A

[Mogen wij een pensioengerechtigde sollicitant afwijzen op basis van zijn leeftijd?](#)

Momenteel hanteren wij als regel dat we geen pensioengerechtigde werknemers in dienst nemen. Mogen wij een pensioengerechtigde afwijzen op basis van zijn leeftijd of is er dan sprake van leeftijdsdiscriminatie? Lees het in deze Vraag & Antwoord!

Opmerkingen



MAATWERKBRIEF

[Voorbeeld ontslagbrief AOW-gerechtigde](#)

Een werkgever de kan arbeidsovereenkomst van de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, opzeggen zonder dat hij toestemming nodig heeft van UWV of van de kantonrechter. Het arbeidscontract moet dan wel vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd zijn gesloten. Gebruik deze maatwerkbrief om de arbeidsovereenkomst van een AOW-gerechtigde werknemer op te zeggen.

Opmerkingen

Stap 3 Doorwerken na AOW-leeftijd



NIEUWS

[10 voordelen van werken met AOW-gerechtigde werknemers](#)

Als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt, kan zijn werkgever of hijzelf voorstellen om samen door te gaan. Voor zo'n AOW-gerechtigde werknemer gelden bijzondere regels die gunstig zijn voor de werkgever. Het gaat onder meer om een ruimere ketenregeling. U leest de bijzonderheden in dit nieuwsbericht.

Opmerkingen

**ARTIKEL**

[De inzet van AOW-gerechtigden heeft zo z'n voordelen](#)

Gaat u op zoek naar een nieuwe werknemer, dan heeft u doorgaans een bepaald profiel voor ogen waar de kandidaat aan moet voldoen. Werkgevers denken daarbij niet altijd aan een ouder persoon, ook omdat sommigen vooroordelen hebben. Zo zouden ouderen vaker en langer ziek zijn en zouden ze flexibiliteit missen. Of dit nu waar is of niet: voor AOW-gerechtigden gelden een aantal aparte, voordelige regels. U leest ze in dit verdiepingsartikel.

8Opmerkingen

**V & A**

[Wat is het verschil tussen AOW en pensioen?](#)

We hebben meerdere werknemers in onze organisatie die binnenkort de AOW-leeftijd bereiken. Krijgen die allemaal pensioen? Wat is het verschil tussen AOW en pensioen precies? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

**REKENTOOL**

[AOW-leeftijd berekenen](#)

In 2024 ligt de AOW-leeftijd op 67 jaar. In 2023 was dit nog 66 jaar en 10 maanden. Vanaf 2026 wordt de AOW-leeftijd aan de levensverwachting gekoppeld. Met deze rekentool bepaalt u snel wanneer een werknemer de (verwachte) AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Opmerkingen



OVEREENKOMST

[Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd AOW-gerechtigde](#)

Gebruik deze arbeidsovereenkomst voor werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Voor deze werknemers gelden bijzondere regels. Zij genieten minder ontslagbescherming en er gelden bijzondere regels bij arbeidsongeschiktheid en voor het recht op transitievergoeding..

Opmerkingen



NIEUWS

[Hoge Raad: AOW'er geen transitievergoeding betalen mag](#)

Werkgevers hoeven geen transitievergoeding te betalen aan werknemers die zij op of na het bereiken van de AOW-leeftijd ontslaan. De Hoge Raad oordeelde onlangs dat dit geen leeftijdsdiscriminatie is. Waarom niet? U leest het in dit nieuwsbericht.

Opmerkingen

Stap 4 Loondoorbetaling na AOW



ARTIKEL

[Salarisadministratie en werken na AOW](#)

Tegenwoordig is het niet ongebruikelijk dat werknemers ook na het bereiken van de AOW-leeftijd (deels) aan het werk blijven. Of ze dat nu doen uit financiële noodzaak of om gewoon lekker bezig te blijven, als uw onderneming ermee akkoord gaat dat ze na het bereiken van de AOW-leeftijd doorwerken, heeft dat bepaalde gevolgen voor de manier waarop u ze in de salarisadministratie moet behandelen. Waar u allemaal aan moet denken, leest u in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen

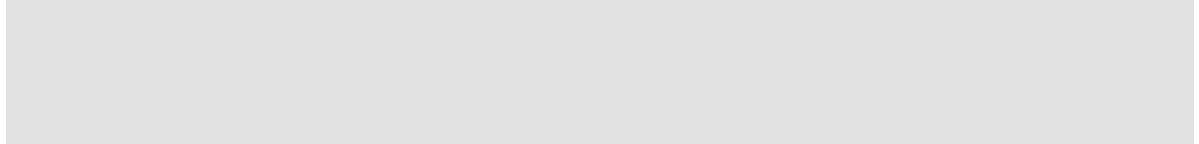


NIEUWS

[De AOW-gerechtigde werknemer in de loonheffingen](#)

Als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt, verandert er het een en ander voor de aangifte loonheffingen. Zo blijft de werknemer wel verzekerd voor de ZW, maar betaalt de werkgever hiervoor geen premies meer.. Lees hier meer over in dit nieuwsbericht.

Opmerkingen

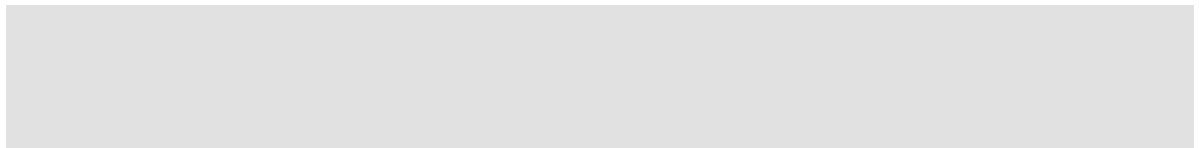


ARTIKEL

[Gevolgen pensioen bij doorwerken na AOW-leeftijd](#)

Als u graag met werknemers wilt (blijven) werken die inmiddels de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, is de invloed van de extra inkomsten op onder andere het pensioen van belang. Hoe kan de situatie worden geoptimaliseerd zodat werknemer en werkgever ook financieel beide het beste af zijn? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over AOW'ers en werk, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.