

Kiezen voor eigen risico dragen voor ZW en WGA in 7 stappen

Van publiek verzekerd bij UWV naar eigenrisicodragerschap en andersom



CHECKLIST

Publicatiedatum:
9 augustus 2024

Uw organisatie kan eigenrisicodrager worden voor de Ziektewet en de WGA. U hoeft dan minder premies werknemersverzekeringen aan de Belastingdienst af te dragen, maar draait wel op voor de re-integratie-inspanningen en de uitkering als (ex-)werknemers daarvoor in aanmerking komen.

Bij de keuze voor het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet of de WGA moet uw organisatie niet over één nacht ijs gaan. Er zijn veel rechten en plichten om rekening mee te houden. Deze toolbox loodst u langs alle aandachtspunten.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Premies werknemersverzekeringen	p.2
Wel of niet kiezen voor eigenrisicodragerschap	p.3
Eigen risico dragen voor de ZW	p.5
Eigen risico dragen voor de WGA	p.8
Administratieve aandachtspunten bij eigenrisicodragerschap	p.10
De rol van de OR bij eigenrisicodragerschap	p.11

Kiezen voor eigenrisicodragerschap voor ZW en WGA in zeven stappen

Wil uw organisatie de regie houden over de re-integratie en kosten van alle zieke werknemers? Dan kan het een goed idee zijn om eigenrisicodragerschap te worden voor de Ziektewet en de WGA. Uw organisatie betaalt dan minder premies werknemersverzekeringen aan de Belastingdienst.

De keerzijde van de medaille is dat uw onderneming zelf opdraait voor de re-integratieverplichtingen en de uitkering van zieke flexkrachten (Ziektewet) en alle niet blijvend of volledig arbeidsongeschikte werknemers die in aanmerking komen voor een WIA-uitkering (WGA). U kunt hiervoor desgewenst een particuliere verzekering afsluiten.



Afzonderlijke keuzes

Uw onderneming kan afzonderlijk kiezen of u het risico van de WGA en de Ziektewet wilt dragen. Het is niet verplicht om eigenrisicodragerschap voor beide regelingen te worden, één van de twee of geen van beide is ook een optie.

Het is goed om alle eisen en uitzonderingen van het eigenrisicodragerschap te kennen voordat u de knoop doorhakt om het risico zelf te gaan dragen, of juist om terug te keren naar het publieke stelsel. Deze toolbox zet alle aandachtspunten voor u op een rijtje.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

[Kiezen voor eigen risico dragen voor ZW en WGA in 7 stappen](#)

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Premies werknemersverzekeringen



ARTIKEL

[Sociale verzekeringen in een notendop](#)

Het Nederlandse socialezekerheidsstelsel dekt via diverse potjes met geld bepaalde situaties af die zich kunnen voordoen in het leven van uw werknemers. Denk aan verzekeringen voor de oude dag, de situatie van (langdurige) ziekte of werkloosheid. In dit verdiepingsartikel staat op een rij wie wanneer precies recht heeft op welke uitkering en voor wiens rekening de kosten ervan komen!

Opmerkingen



NIEUWS

[Hogere gemiddelde premie ZW en WGA per 2025](#)

Een werkgever betaalt in 2025 gemiddeld meer premie voor de Ziektewet en de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. UWV maakte de gemiddelde premies voor de Werkhervattingskas (Whk) al in juli 2014 bekend, zoals u in dit nieuwsartikel leest.

Opmerkingen



TOOLBOX

[Snel aan de slag met premies werknemersverzekeringen en ZVW](#)

Voor veruit de meeste werknemers moet uw organisatie premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (ZVW) betalen via de aangifte loonheffingen. Gelukkig neemt salarissoftware u tegenwoordig veel denkwerk uit handen. Toch is het goed als u alle regels rondom de premies werknemersverzekeringen kent. Deze toolbox loodst u langs alle bijzonderheden.

Opmerkingen

Stap 3 Wel of niet kiezen voor eigenrisicodragerschap



VIDEO

[Is eigenrisicodragerschap een goed idee?](#)

Uw organisatie kan ervoor kiezen om eigenrisicodragers te worden voor de Ziektewet of WGA. Asha Stuijvenwold legt in deze video in 1 minuut uit wat u hiermee kunt besparen, en wat de risico's zijn.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Eigenrisicodragerschap: maak tijdig een bewuste keuze](#)

Een zieke werknemer kan in de Ziektewet of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen terechtkomen. Hij krijgt dan een uitkering. Hiervoor betaalt u premies werknemersverzekeringen. Maar u kunt ook eigenrisicodragerschap worden en daardoor minder premies betalen. In dit verdiepingsartikel passeren de aandachtspunten hierbij de revue.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Wanneer betaalt eigenrisicodragerschap zich uit?](#)

De wettelijk verplichte sociale verzekeringen: werkgevers met een goed sociaal beleid voelen die soms als een keurslijf, en werkgevers met uitstekend beleid betalen zeker te veel. Als uw werkgever in deze categorie valt, hoe kunt u hem als arboadviseur dan helpen zich te oriënteren op een alternatief? U leest het in dit verdiepingsartikel.

Opmerkingen



MAATWERKBRIEF

[Voorbeeldbrief opvragen instroomgegevens Whk](#)

Om te kunnen controleren of uw organisatie niet te veel premie betaalt voor de Ziektewet en WGA, moet u weten hoe deze premies tot stand zijn gekomen. Een specificatie van de instroomgegevens voor de Werkhervattingskas (Whk) is schriftelijk op te vragen bij de Belastingdienst. Met deze voorbeeldbrief hoeft u alleen enkele gegevens over uw organisatie in te vullen om deze specificatie snel aan te vragen.

Opmerkingen



V & A

[Kan onze organisatie ook eigenrisicodrager worden voor de WW?](#)

Als uw organisatie zo veel mogelijk de regie wil houden over de werknemers kunt u eigenrisicodrager voor de Ziektewet en de WGA worden. Maar is het mogelijk om de premies werknemersverzekeringen nog verder beperken door ook voor de WW zelf het risico te dragen? Deze Vraag & Antwoord geeft u uitsluitsel.

Opmerkingen

Stap 4 Eigen risico dragen voor de ZW



ARTIKEL

[Wanneer vallen werknemers onder de Ziektewet?](#)

Om te voorkomen dat werkgevers bepaalde groepen kwetsbare werknemers links laten liggen omdat ze het financiële risico te groot vinden, is het vangnet van de Ziektewet in het leven geroepen. Hierdoor worden werkgevers ontlast bij hun loondoorbetalingsplicht bij ziekte, via een uitkering voor deze werknemers. In dit verdiepingsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen



CHECKLIST

[Wel of niet kiezen voor eigenrisicodragerschap voor de ZW](#)

Een (ex-)werknemer heeft bij ziekte mogelijk recht op een Ziektewet-uitkering. De kosten voor de uitkering kan uw organisatie voor haar rekening nemen. Daar staat dan tegenover dat u minder premie voor de werkhervattingskas hoeft af te dragen. U kunt zich verzekeren voor het geval dat uw organisatie inderdaad uitkeringskosten moet ophoesten. In deze checklist staat alles wat u hierover moet weten.

Opmerkingen



OVEREENKOMST

[Arboverklaring eigenrisicodragerschap Ziektewet \(ZW\)](#)

Als uw onderneming eigenrisicodrager wil worden voor de Ziektewet, moet u dat bij de Belastingdienst aanvragen. Hiervoor moet u samen met de arbodienst of bedrijfsarts de arboverklaring invullen en aangeven welke afspraken er zijn gemaakt over de verzuimbegeleiding. U kunt daarvoor deze overeenkomst gebruiken.

Opmerkingen



V & A

[Eigenrisicodrager ZW, maar geen arbodienst meer: wat nu?](#)

Als uw organisatie eigenrisicodrager is voor de Ziektewet, bent u verplicht om u voor ziekmeldingen te laten bijstaan door een arbodienst of bedrijfsarts. Valt de verzuimbegeleiding van deze partij weg, dan moet u dit aan UWV en de Belastingdienst laten weten. In deze Vraag & antwoord leest u wat de gevolgen hiervan zijn.

Opmerkingen



NIEUWS

[Twee diensten UWV voor eigenrisicodrager ZW vervallen](#)

Als een werkgever eigenrisicodrager is voor de Ziektewet, is het zijn eigen verantwoordelijkheid om het dagloon van zieke (ex-)werknemers te berekenen. Het is ook mogelijk om daar UWV – tegen betaling – voor in te schakelen. De regels en kosten hiervoor zijn per 1 april 2024 veranderd. U leest er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen



V & A

[Kan de werkgever de premie voor de Ziektewet verhalen?](#)

Van de WGA-premie kan uw organisatie de helft doorbelasten aan de werknemers. In deze Vraag & Antwoord leest u of u hetzelfde kunt afspreken voor die andere premie van de Werkhervattingskas: de ZW-premie.

Opmerkingen



V & A

[Betalen eigenrisicodragers ook de ZW-uitkering bij no-riskpolis?](#)

Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet draait uw organisatie op voor de re-integratie en ZW-uitkering van (ex-)werknemers die recht hebben op een Ziektewet-uitkering. Maar geldt dat ook voor de re-integratie en uitkering van werknemers die onder de no-riskpolis vallen? U leest het in deze Vraag & antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Terugkeerpremie na eigenrisicodragerschap omhoog per 2024](#)

Voor de Ziektewet en de WGA is uw organisatie publiek verzekerd bij UWV óf eigenrisicodrager. Twee keer per jaar heeft u de keuze om hiertussen te wisselen. Voor de mogelijkheid om ZW-lasten weer te verzekeren bij UWV, is geregeld dat de 'terugkeerpremie' omhooggaat. In dit verdiepingsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen

Stap 5 Eigen risico dragen voor de WGA



INFOGRAPHIC

[Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen \(WIA\)](#)

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kent twee soorten uitkering bij arbeidsongeschiktheid: de inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) en de regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA). De WGA bestaat op zijn beurt uit drie soorten uitkering: de LGU, de LAU en de VVU. Deze infographic licht alle regels en afkortingen toe.

Opmerkingen



CHECKLIST

[Wel of niet kiezen voor eigenrisicodragerschap voor de WGA](#)

Uw onderneming kan het risico voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers overnemen van UWV. Met dit eigenrisicodragerschap voor de WGA kunt u mogelijk kosten besparen en de re-integratie beter vorm geven. In deze checklist ziet u wat er van belang is als uw organisatie eigenrisicodragers voor de WGA wil worden en waar u op moet letten als u dit risico vervolgens privaat wilt verzekeren.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Schenk na langdurige ziekte ook aandacht aan WIA-keuring](#)

Veel werkgevers weten (met externe hulp) wel wat zij moeten doen tijdens de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid. Als zij zich in die jaren goed hebben ingezet voor re-integratie, eindigt daarna de loondoorbetalingsplicht. Wat er vervolgens tijdens de WIA-keuring gebeurt, is minder bekend. In dit verdiepingsartikel leest u waarom het altijd loont om na te gaan of de WIA-beschikking van UWV wel klopt.

Opmerkingen

**NIEUWS**[Herbeoordeling WGA aanvragen hoeft niet altijd meer](#)

Heeft een werkgever een (ex-)werknemer met een WGA-uitkering die om medische redenen tijdelijk 80%-100% arbeidsongeschikt is, dan hoeft hij niet langer een herbeoordeling aan te vragen. Dat meldt UWV. U leest er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen**NIEUWS**[Eigenrisicodrager WGA moet drie jaar bij UWV blijven](#)

Sinds 2017 zit uw organisatie na het beëindigen van het eigenrisicodragerschap voor de WGA drie jaar lang vast aan de publieke WGA-verzekering van UWV. Om welke reden het eigenrisicodragerschap is gestopt, doet daarbij niet meer ter zake. U leest de details in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen**INSTRUCTIEVIDEO**[Instructie garantieverklaring eigenrisicodragerschap WGA](#)

Als uw onderneming het risico voor de WGA zelf wil gaan dragen, moet u met de aanvraag bij de Belastingdienst altijd een garantieverklaring meesturen die is ondertekend door uw bank of verzekeraar. De redactie van Rendement demonstreert in deze instructievideo hoe u dit formulier moet invullen.

Opmerkingen**V & A**[Hoeveel WGA-premie mogen we als eigenrisicodrager verhalen?](#)

Als uw organisatie eigenrisicodrager is voor de WGA maar niet particulier verzekerd, is het mogelijk om een deel van de WGA-premie op de werknemers te verhalen. In deze Vraag & Antwoord leest u wat de precieze mogelijkheden zijn.

Opmerkingen

Stap 6 Administratieve aandachtspunten bij eigenrisicodragerschap



INSTRUCTIEVIDEO

[Instructie aanvraag of beëindiging eigenrisicodragerschap](#)

Wil uw onderneming het risico voor de Ziektewet of de WGA zelf gaan dragen – of juist niet meer – dan moet u daarvoor een aanvraag indienen bij de Belastingdienst. De redactie van Rendement laat in deze instructievideo zien hoe u deze formulieren precies moet invullen.

Opmerkingen



V & A

[Is een verzekering afsluiten verplicht voor eigenrisicodragers?](#)

Als uw onderneming ervoor kiest om niet via de premies werknemersverzekeringen deel te nemen aan de publieke verzekering voor de WGA en ZW, draait u zelf voor de uitkerings- en re-integratiekosten op. In deze Vraag & Antwoord leest u of uw organisatie dan altijd een particuliere verzekering moet afsluiten.

Opmerkingen



NIEUWS

[Altijd Whk-loon in loonaangifte voor eigenrisicodragers](#)

Het is belangrijk dat eigenrisicodragers de rubrieken voor het Whk-loon in de aangifte loonheffingen invullen, ook al is de Whk-premie 0%. Verder worden de nieuwe premiepercentages voor de WGA en de ZW eerder bekendgemaakt, zodat werkgevers langer kunnen nadenken over hun beslissing om eigenrisicodragers te worden. Lees er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen



NIEUWS

[Eigenrisicodrager? Geef keuze aparte VCR tijdig door](#)

Sinds 2022 mag een eigenrisicodrager ervoor kiezen om zijn private uitvoerder het VCR-systeem alleen te laten toepassen over de uitkeringen op grond van de ZW en WGA, in plaats van over de uitkering(en) en het loon. Wie eigenrisicodrager wordt, moet deze keuze wel tijdig doorgeven aan de Belastingdienst. In dit nieuwsartikel leest u de precieze regels.

Opmerkingen

Stap 7 De rol van de OR bij eigenrisicodragerschap



INFOGRAPHIC

[OR heeft veel invloed op arbobeleid](#)

De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht op het arbobeleid in een organisatie. Hierdoor heeft de OR een vinger in de pap bij de opstelling, uitvoering en evaluatie van de arboregels. In deze infographic ziet u de belangrijkste onderwerpen op het gebied van arbo, waar de keuze voor het eigenrisicodragerschap er één van is.

Opmerkingen



V & A

[Wat is precies de rol van de OR bij eigenrisicodragerschap?](#)

Als uw onderneming overweegt om eigenrisicodrager te worden voor de ZW of WGA, moet de ondernemingsraad hier ook bij betrokken worden. In welke vorm heeft de OR hier iets over in te brengen? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



ARTIKEL

[Weet als OR hoe het eigenrisicodragerschap werkt](#)

Werknemers die arbeidsongeschikt worden, hebben recht op een uitkering. Uw bestuurder kan twee keer per jaar kiezen of hij dit arbeidsongeschiktheidsrisico verzekert bij UWV of bij een verzekeraar. Uw OR heeft adviesrecht bij deze keuze, vaak gecombineerd met instemmingsrecht. Het is dus zaak dat uw OR weet hoe het eigenrisicodragerschap werkt, wat erbij komt kijken en wat uw bevoegdheden precies zijn. In dit verdiepingsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen



NIEUWS

[Wijziging eigenrisicodragerschap moet eerst langs de OR](#)

Ondernemingsraden kunnen rond de maand augustus een advies- of instemmingsaanvraag verwachten van de bestuurder over het eigenrisicodragerschap voor de ZW of WGA. Wil de werkgever zijn keuze wijzigen per 1 januari 2025, dan moet hij zijn aanvraag namelijk uiterlijk 1 oktober 2024 indienen bij de Belastingdienst. In dit nieuwsartikel wat er dan op uw pad komt..

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over eigenrisicodragerschap, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.