

Wilma Bevers

Vanuit een lange deelname aan de medezeggenschap bij een internationaal bedrijf als voorzitter van een ondernemingsraad en lid van de Europese ondernemingsraad ben ik door het toenmalige trainingsbureau voor de medezeggenschap gevraagd om daar trainer te worden. Destijds vond ik mijn baan en de rollen in de medezeggenschap te leerzaam en leuk om daar mee te stoppen. Jaren later kwam dezelfde vraag van hetzelfde trainingsbureau en heb ik besloten me te gaan richten op het trainen van de medezeggenschap. Echter niet in dienst van het bureau maar als zelfstandige onder de bedrijfsnaam Zaakkennis.

In de tussentijd veel geleerd in de medezeggenschap en zeggenschap en ben ik inmiddels actief als docent, trainer, adviseur, conflictcoach en mediator bij organisaties, zowel in de profit als non-profit sector, de overheid en semioverheid. En train en adviseer ik een verscheidenheid aan klanten op het gebied van (mede)zeggenschap en veranderingen in organisaties vanuit mijn bedrijf Zaakkennis. Naast mijn adviserende rol treed ik ook op als procesbegeleider bij grootschalige reorganisaties, fusies en bij trajecten van HR en OR voor het updaten van alle personeelsregelingen en harmonisatie van arbeidsvoorwaarden.

Energie krijg ik van het delen van kennis en ervaringen uit de praktijk. De theorie verbinden met de praktijk onderbouwt met voorbeelden uit de praktijk van nu. Als adviseur schets ik de mogelijkheden en onmogelijkheden maar laat de keuze(s) aan de ondernemingsraad. De ondernemingsraad is tenslotte degene die de belangen behartigen en de gesprekken voert met Bestuurder(s) en Acherban. Als uitgangspunt vind ik het belangrijk om, naast de ondernemingsraad en bestuurder(s) ook managers en medewerkers van begin af aan in de veranderingen te betrekken.

Van medezeggenschap naar medewerkersparticipatie is een onderdeel van mijn missie en visie. De medewerkers samen met de medezeggenschap. Meepraten, meedenken en meebeslissen met elkaar in plaats over elkaar praten, denken en beslissen.

Hiervoor zijn vele werkvormen mogelijk. Ongeacht de werkvorm, uit mijn praktijk blijkt dat medewerker(s) zich meer betrokken voelt, inzicht heeft, inzet vergroot en bovenal gehoord wordt.

Wilma Bevers trainer, adviseur bij Zaakkennis

wbevers@zaakkennis.nl