

Zo regelt uw organisatie scholing zonder hoge kosten

Wat valt er allemaal te claimen voor scholingskosten van werknemers?



CHECKLIST

Publicatiedatum:
15 november 2024

Opleidingen kunnen in deze lastige tijden een kostenpost vormen die de werkgever er eigenlijk niet bij kan hebben. Toch is het (om)scholen van werknemers essentieel. Gelukkig zijn er talloze manieren om de kosten te beperken. Duidelijke afspraken maken en alert zijn op beschikbare tegemoetkomingen is het devies. In deze toolbox staan de diverse mogelijkheden op een rijtje.

Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Scholingssubsidies claimen	p.2
Subsidieregeling leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM)	p.3
Subsidieregeling praktijkleren	p.5
Gerichte vrijstelling voor scholingskosten	p.7
Scholingsbudget aan werknemers bieden	p.8
Overige besparingen voor de werkgever	p.9
Scholingsvoorzieningen voor de werknemer	p.10

Wat valt er allemaal te claimen voor scholingskosten van werknemers?

Het opleiden van werknemers is een onlosmakelijk onderdeel van het werkgeverschap. Om ervoor te zorgen dat werknemers blijven op hun vakgebied en meegroeien met nieuwe ontwikkelingen, moeten ze af en toe bijgespijkerd worden. Als uw organisatie personeel moet ontslaan, kan het stimuleren van (om)scholing zelfs verplicht zijn.

Subsidie voor scholingskosten

Ook als uw organisatie er niet veel geld aan kan of wil besteden, zijn er mogelijkheden om werknemers verder te laten leren. Er zijn talloze regelingen op grond waarvan uw organisatie of de werknemer de scholingskosten geheel of gedeeltelijk gesubsidieerd kan krijgen. Daarnaast kunt u er door duidelijke afspraken te maken met werknemers voor zorgen dat de kosten voor uw organisatie niet hoger uitvallen dan strikt noodzakelijk is.

Stap 1 Download de interactieve checklist



CHECKLIST

[Zo regelt uw organisatie scholing zonder hoge kosten](#)

De eerste checklist heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. U kunt de status van de te nemen stappen in deze checklist bijhouden en afvinken welke onderdelen u heeft afgerond. Dit vinkje kunt u dus vast zetten.

Opmerkingen

Stap 2 Scholingssubsidies claimen



ARTIKEL

[Financiële tegemoetkomingen rond scholing werknemers](#)

De kreet 'een leven lang leren' is al tijden in zwang op de arbeidsmarkt. Doorlopende scholing komt niet alleen uw werknemers zelf ten goede, het is uiteraard ook in het belang van uw onderneming. Maar hoe laat u werknemers verder leren zonder dat uw onderneming er (al te veel) kosten voor moet maken? Er zijn een aantal subsidies en vergoedingsregelingen. In dit verdiepingsartikel staan diverse opties op een rij.

Opmerkingen



V & A

[Zijn er subsidieregelingen voor stages en leerwerkplekken?](#)

Als uw organisatie een stageplaats of leerwerkplek aanbiedt aan een stagiair, komt u mogelijk in aanmerking voor bepaalde stimuleringsregelingen. Welke fondsen en subsidies er allemaal zijn, leest u in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

Stap 3 Subsidieregeling leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM)



V & A

[Waarvoor kunnen we SLIM-subsidie aanvragen?](#)

Als uw organisatie graag meer wil inzetten op leren en ontwikkelen, kan dat mogelijk met behulp van de SLIM-subsidie. Waarvoor kunt u SLIM precies aanvragen? U leest de bijzonderheden in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



CHECKLIST

[Voorwaarden voor aanvragen SLIM-subsidie](#)

De subsidieregeling leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM) is speciaal gericht op het stimuleren van de loopbaanontwikkeling van werknemers binnen het midden- en kleinbedrijf (mkb). Aan het aanvragen van subsidie onder de SLIM-regeling is een flink rijtje eisen verbonden en de aanvraagtermijn is beperkt. Met behulp van deze checklist kunt u nagaan of uw organisatie klaar is voor de aanvraag.

Opmerkingen

**VIDEO**

[Miljoenen van STAP naar SLIM in 2024](#)

Per 2024 is het STAP-budget voltooid verleden tijd. De helft van het geld daarvan is naar de SLIM-regeling overgeheveld. Dominik van Mierlo vertelt in deze video in 1 minuut meer over deze stimuleringsregeling.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Dit is het volgende tijdvak van de SLIM-subsidie](#)

Werkgevers kunnen ook dit jaar gebruikmaken van de Stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen. De SLIM-regeling biedt een subsidie voor activiteiten op het gebied van opleiding en ontwikkeling. In dit nieuwsartikel leest u hoe het met de aanvraagtijdvakken zit.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Wijzigingen en vijf jaar verlenging voor SLIM-subsidie?](#)

De stimuleringsregeling leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM) zou tijdelijk zijn. Maar de regeling is een succes en is voortdurend in ontwikkeling. In dit nieuwsartikel leest u hoe de toekomst van de SLIM-regeling eruit lijkt te gaan zien.

Opmerkingen

Stap 4 Subsidieregeling praktijkleren



ARTIKEL

[Subsidie praktijkleren kan uw organisatie veel geld besparen](#)

Als uw onderneming een erkend leerbedrijf is, kan een leerling uit het middelbaar beroepsonderwijs bij u scholing volgen in de praktijk. Zo maakt hij kennis met het vak en leert hij de vaardigheden die in de praktijk van belang zijn. Als erkend leerbedrijf komt uw organisatie bovendien in aanmerking voor de subsidie praktijkleren. Dat kan een hoop geld besparen, maar u moet wel aan strikte voorwaarden voldoen.

Opmerkingen



CHECKLIST

[Voorwaarden voor subsidieregeling praktijkleren](#)

Als uw organisatie een praktijk- of werkpleerplaats aanbiedt en voor de subsidieregeling praktijkleren in aanmerking wil komen, moet u aan een aantal administratieve en praktische voorwaarden voldoen. Deze voorwaarden verschillen per onderwijscategorie. Deze checklist helpt u om te controleren of u aan alle voorwaarden voldoet om optimaal te profiteren van de tegemoetkoming in de kosten voor de begeleiding van scholieren en studenten.

Opmerkingen



NIEUWS

[De tijdvakken voor aanvraag van de subsidie praktijkleren](#)

De subsidieregeling praktijkleren wordt altijd achteraf aangevraagd en dat kan binnen een specifiek tijdvak. Meestal ligt dit tussen juni en september. In dit nieuwsartikel leest u de nieuwste informatie over de aanvraagperiode.

Opmerkingen



NIEUWS

[Subsidierегling praktijkleren derde leerweg aangepast](#)

De doelgroep voor de Subsidierегling praktijkleren in de derde leerweg is verbreed. Daarnaast is er in plaats van twee aanvraagtijdvakken nog maar één aanvraagtijdvak, in november, en is de regeling iets versoepeld. In dit nieuwsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen



NIEUWS

[Subsidierегling praktijkleren verlengd tot en met 2028](#)

De subsidierегling praktijkleren is verlengd. Werkgevers die een praktijk- of leerwerkplek aanbieden, komen tot en met het studiejaar 2027/2028 in aanmerking voor een tegemoetkoming in de kosten die ze maken voor de begeleiding van een leerling of student. Lees meer details in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

Stap 5 Gerichte vrijstelling voor scholingskosten



V & A

[Zijn scholingskosten onbelast te vergoeden?](#)

Als een werknemer naast zijn werk een opleiding gaat doen, kan de werkgever daaraan altijd meebetalen. Of die bijdrage van de organisatie onbelast kan plaatsvinden, hangt af van de aard van de opleiding en waar de kosten precies voor zijn. U leest de bijzonderheden in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen



INFOGRAPHIC

[Gerichte vrijstelling voor studiekosten?](#)

Om te achterhalen of studiekosten van werknemers onder de gerichte vrijstelling vallen, kunt u deze beslisboom gebruiken. Na beantwoording van de vragen in de infographic stelt u makkelijk vast of de studiekosten gericht zijn vrijgesteld als u ze aanwijst als eindheffingsloon.

Opmerkingen



V & A

[Hoe kunnen we studiekosten bruto inhouden?](#)

Als uw onderneming niet alle opleidingskosten van werknemers voor haar rekening neemt, wilt u waar het fiscaal mogelijk is, de werknemer misschien wel graag tegemoetkomen in de kosten. Dit kan budgetneutraal via het uitruilen van brutoloon. In deze Vraag & Antwoord leest u hoe dat precies werkt.

Opmerkingen

Stap 6 Scholingsbudget aan werknemers bieden



ARTIKEL

[Haal meer rendement uit ontwikkeling en opleiding](#)

Veel organisaties hebben een budget voor het ontwikkelen van hun werknemers en maken een opleidingsplan waarin de keuzes voor ontwikkelactiviteiten van dat jaar zijn opgenomen. De persoonlijke ontwikkelwens van een werknemer deelt nog weleens het onderspit bij de verdeling van het ontwikkelbudget. In dit verdiepingsartikel leest u hoe u de ontwikkelmogelijkheden en het ontwikkelbudget zo verdeelt dat de organisatie er het meeste rendement uit haalt.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Geen scholingsbudget in kwart van organisaties](#)

Ruim een kwart van de organisaties heeft geen concreet budget beschikbaar voor scholing van werknemers. Bij de organisaties die wél een vast opleidingsbudget hebben, is dit in de meeste gevallen een organisatiebreed budget. Lees er meer over in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

**NIEUWS**

[Gevolgen scholingsbudget voor de loonheffingen](#)

De Belastingdienst heeft een handreiking gepubliceerd over de gevolgen van het scholingsbudget voor de loonheffingen. Met dit budget kan een werknemer een opleiding, cursus of studie volgen die bijdraagt aan zijn loopbaan. In dit nieuwsartikel leest u op welk moment er sprake is van loon.

Opmerkingen

Stap 7 Overige besparingen voor de werkgever

**NIEUWS**

[Loonkostenvoordeel kan ook voor stagiairs gelden](#)

Werkgevers kunnen ook voor stagiairs recht hebben op een loonkostenvoordeel (LKV). De stagiair moet dan wel een echte of fictieve dienstbetrekking hebben. Kennis van de regels hierover is belangrijk, zodat er geen voordeel wordt misgelopen. In dit nieuwsartikel vindt u de details.

Opmerkingen

**VIDEO**

[Voor welke scholing is een studiekostenbeding verboden?](#)

Sinds 1 augustus 2022 mogen werkgevers geen studiekostenbeding voor verplichte scholing meer afspreken. Asha Stuivenwold legt in deze video in 1 minuut uit wat onder de definitie van verplichte scholing valt.

Opmerkingen

**TOOLBOX**

[Snel aan de slag met het studiekostenbeding](#)

Verplichte opleidingen voor werknemers moeten voor hen kosteloos zijn. Dat betekent ook dat ze onder werktijd moeten plaatsvinden. De werkgever moet de kosten dragen en mag voor deze kosten geen studiekostenbeding meer afspreken met werknemers.

Voor niet-verplichte opleidingen mogen werkgevers wél een studiekostenbeding afspreken met hun werknemers. Deze toolbox helpt u bij het maken van rechtsgeldige afspraken over studiekosten. Ook de rol van de ondernemingsraad (OR) komt aan bod.

Opmerkingen

**V & A**

[Wanneer verlagen scholingskosten de transitievergoeding?](#)

Als uw organisatie een werknemer moet ontslaan in wie u recent heeft geïnvesteerd door zijn opleiding te betalen, kunt u die scholingskosten in sommige gevallen in mindering brengen op de transitievergoeding waar de werknemer bij onvrijwillig vertrek recht op heeft. Wat zijn de voorwaarden die gelden voor het aftrekken van studiekosten? U leest het in deze Vraag & Antwoord.

Opmerkingen

Stap 7 Scholingsvoorzieningen voor de werknemer



INFOGRAPHIC

[Scholingsmogelijkheden voor werknemers](#)

Het stimuleren van scholing of het omscholen van werknemers kan een goede investering zijn voor uw organisatie. Soms heeft de werkgever echter niet de middelen of mogelijkheden. Wat zijn de scholingsopties voor werknemers zelf? In deze infographic staan ze op een rij.

Opmerkingen



NIEUWS

[Einde van STAP-budget voor opleidingen, wat nu?](#)

Eind vorig jaar konden zowel werkenden als niet-werkenden voor het laatst een aanvraag indienen voor budget van de opleidingssubsidie Stimulering van de arbeidsmarktpositie (STAP). Toch is er ook in 2024 nog wel een regeling voor individuele scholing, zoals u in dit nieuwsartikel kunt lezen.

Opmerkingen



NIEUWS

[Meer dan 70.000 opleidingen verzameld op leeroverzicht.nl](#)

Om het vinden van een passende opleiding, cursus of training makkelijker te maken voor werkenden en werkzoekenden, is het online platform leeroverzicht.nl gelanceerd. Op dit platform zijn ook alle financiële regelingen en subsidies voor scholing terug te vinden. Lees de details in dit nieuwsartikel.

Opmerkingen

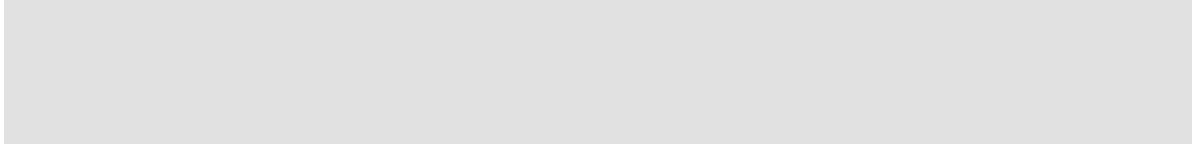


NIEUWS

Makkelijker bij- en omscholen door levenlanglerenkrediet

Sinds 2017 is het levenlanglerenkrediet aan te vragen bij Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Met deze lening kan een werknemer les- of collegegeld betalen voor een BOL-opleiding aan het mbo of een opleiding aan het hbo of WO. In dit nieuwsartikel leest u er meer over.

Opmerkingen



Toch nog vragen?

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over het kostenbewust scholen van werknemers, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via rendement.nl/adviesdesk en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.