

# Zo bereidt u zich voor op het nieuwe pensioenstelsel

## Wat moet u regelen voor de Wet toekomst pensioenen?



### CHECKLIST

Publicatiedatum:  
13 december 2024

De Wet toekomst pensioenen vraagt om aanpassing van vrijwel alle pensioenregelingen. Ook al hoeft de transitie pas per 2028 afgerond te zijn, uw onderneming heeft geen tijd om achterover te leunen. Afhankelijk van uw keuzes en type regeling is een meer of minder intensieve voorbereiding nodig. Deze toolbox zet de te nemen acties en de bijbehorende deadlines op een rijtje. Ook de rol van de OR komt aan bod.

#### Deze toolbox bestaat uit de volgende stappen:

Op weg naar een nieuw pensioenstelsel	p.2
Wet toekomst pensioenen in een notendop	p.4
De WTP en de uitvoerder van de pensioenregeling	p.4
De WTP en de opbouw van de premie	p.5
Het transitieplan van de WTP	p.8
De WTP voor ondernemers	p.10
De rol van de OR bij de WTP	p.11

# Wat moet u regelen voor de Wet toekomst pensioenen?

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (WTP) ingegaan. Daarmee is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel gestart. Werkgevers en werknemers krijgen geleidelijk met de nieuwe regels te maken. Wat er in het kader van de pensioentransitie moet worden geregeld, hangt af van diverse factoren, zoals waar de pensioenregeling is ondergebracht, of uw onderneming een OR heeft en wanneer de huidige pensioenafspraken eindigen.

## Tallose veranderingen en deadlines

Wat voor iedereen gelijk is, is dat de pensioentransitie behoorlijk complex is. Deze toolbox loodst werkgevers langs de tallose veranderingen en deadlines die de Wet toekomst pensioen met zich meebrengt.



### De regels van pensioen via de werkgever

Deze toolbox richt zich op de veranderingen in het pensioenstelsel door de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen. Voor algemene informatie over pensioenregelingen voor werknemers, kunt u terecht in de toolbox [Stap voor stap naar een goed pensioen via de werkgever](#).

## Stap 1 Download de interactieve checklist



### CHECKLIST

[Zo bereidt u zich voor op het nieuwe pensioenstelsel](#)

De interactieve inhoudsopgave heeft u nu voor u. Hierin staan alle onderdelen van deze toolbox benoemd. Elke titel bevat de link naar het betreffende onderdeel op Rendement Online. Deze inhoudsopgave is ook te gebruiken als checklist: u kunt items afvinken als u wilt bijhouden welke onderdelen u heeft afgerond.

### Opmerkingen

## Stap 2 Op weg naar een nieuw pensioenstelsel



### TOOLBOX

[Snel aan de slag met de gevolgen van het pensioenakkoord](#)

Het pensioenakkoord dat in juni 2019 werd gesloten, heeft grote veranderingen voor de oudedagsvoorziening van werknemers in gang gezet. Welke wetten zijn voortgekomen uit dit akkoord en wanneer treden ze in werking? Deze toolbox loodst u langs de uitwerking van het pensioenakkoord. Ook de rol van de OR komt aan bod.

## Opmerkingen



### NIEUWS

#### [Wat is er al op 1 juli 2023 veranderd voor de pensioenen?](#)

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (WTP) ingegaan. Daarmee is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel gestart. Werkgevers en werknemers krijgen geleidelijk met de nieuwe regels te maken, maar sommige wijzigingen zijn nu al te merken. U leest de veranderingen in dit nieuwsartikel.

## Opmerkingen



### CHECKLIST

#### [De pensioenregeling van uw organisatie in kaart brengen](#)

De wijzigingen in het pensioenstelsel door de komst van de WTP kan uw organisatie alleen goed duiden als u weet waar u nu staat. Pas dan kunt u goed inschatten welke onderdelen van de pensioenregeling aanpassing behoeven, wat daarvan de impact is en wat er nodig is om tot die nieuwe pensioenregeling te komen. Deze checklist helpt u om inzicht te krijgen in de pensioensituatie van uw organisatie.

## Opmerkingen



### OVERZICHT

#### [Pensioenbegrippen](#)

Het pensioen blijkt voor zowel werkgevers als werknemers en pensioengerechtigden best ingewikkeld. Bovendien is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel bezig, waardoor weer andere regels gelden en nieuwe begrippen gebruikt worden. In deze lijst staan de belangrijkste begrippen uit het huidige en nieuwe pensioenstelsel, met soms een verwijzing naar waar u op Rendement Online meer informatie kunt vinden.

## Opmerkingen

### Stap 3 Wet toekomst pensioenen in een notendop



INFOGRAPHIC

[Nieuw pensioenstelsel](#)

Nieuwe regels moeten het Nederlandse pensioenstelsel verbeteren. Het nieuwe pensioenstelsel is persoonlijker en transparanter. In deze infographic ziet u de kenmerken van het nieuwe stelsel.

## Opmerkingen



V & A

[Moet elke werkgever met de WTP aan de slag?](#)

De waarschuwingen dat er heel veel verandert door de Wet toekomst pensioenen en dat werkgevers daar nu al mee aan de slag moeten, vliegen u om de oren. In deze Vraag & antwoord leest u of echt iedere onderneming met het nieuwe pensioenstelsel aan de slag moet.

## Opmerkingen

### Stap 4 De WTP en de uitvoerder van de pensioenregeling



ARTIKEL

[Het bedrijfstakpensioenfonds onder de Wet toekomst pensioenen](#)

De WTP raakt iedere werkgever en iedere werknemer. Maar de impact van het wetsvoorstel verschilt wel sterk per organisatie. Wat zijn de gevolgen precies als uw organisatie direct of indirect te maken heeft met een bedrijfstakpensioenfonds? Valt er iets te kiezen en hoe kunt u hierop inspelen? Lees het in dit verdiepingsartikel.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Vrijwillige deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds](#)

Als een werkgever vrijwillig meedoet met de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds, of de werkgever is van plan dat te gaan doen, is het belangrijk om de voor- en nadelen te wegen en bij de afweging ook rekening te houden met het nieuwe pensioenstelsel. In dit verdiepingsartikel leest u er meer over.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Acht vragen en antwoorden over de pensioentransitie](#)

Vanaf uiterlijk 1 januari 2028 moeten alle pensioenregelingen voldoen aan de WTP. Sociale partners zijn met bedrijfstak- en ondernemingspensioenfondsen druk bezig om op korte termijn het transitieplan gereed te hebben. Werkgevers met een regeling bij een verzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI) hebben langer de tijd om tot een nieuwe regeling te komen. De belangrijkste vraagstukken leest u in dit verdiepingsartikel.

## Opmerkingen

## Stap 5 De WTP en de opbouw van de premie



INFOGRAPHIC

### [Premie in nieuw pensioenstelsel](#)

Voor de opbouw van pensioen betaalt meestal zowel de werkgever als de werknemer een deel van de pensioenpremie. Onder het nieuwe pensioenstelsel gelden nieuwe regels voor de premie, die zal worden ingelegd in een persoonlijk pensioenvermogen. Deze infographic illustreert dit.

## Opmerkingen



V & A

### [Wat houdt vlakke premie in het nieuwe pensioenstelsel in?](#)

Met de inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen (WTP) per 1 juli 2023 heeft de term ‘vlakke premie’ zijn intrede gedaan. In deze Vraag & antwoord leest u wat u zich hierbij moet voorstellen.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Pensioenpremie voor werkgever in Wet toekomst pensioenen](#)

Als we een blik werpen op de toekomst van de pensioenen, zijn er twee belangrijke aspecten waar rekening mee moet worden gehouden: de premiekant en de pensioenaansprakenkant. Voor u als werkgever is de premiekant vooral van belang. Wat zijn nu de (eventuele extra) kosten van de nieuwe pensioenregeling voor u en uw werknemers? Lees in dit verdiepingsartikel waar u op moet letten.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Aandachtspunten bij overstap naar regeling met vlakke premie](#)

Het nieuwe pensioenplaatje kent twee duidelijke uitgangspunten: de premieregeling is de enige soort pensioenregeling en de progressieve pensioenpremie wordt een vlakke premie. Wanneer gaat dat spelen? Nog belangrijker: wat moet u daarvoor als werkgever doen en waar moet u rekening mee houden? In dit verdiepingsartikel leest u hoe u de impact voor werknemers mogelijk kunt beperken.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Drie soorten premieregelingen in het nieuwe pensioenstelsel](#)

Werknemers oftewel pensioendeelnemers moeten door de Wet toekomst pensioenen hun toekomstige pensioenaanspraken verplicht opbouwen in een beschikbarepremieregeling. Maar dan zijn ze er nog niet. Er zijn namelijk drie varianten waarmee ze te maken kunnen krijgen. Welke varianten zijn dit en wat zijn de verschillen? U leest het in dit verdiepingsartikel.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Veranderingen in partnerpensioen en wezenpensioen door WTP](#)

Pensioen is niet alleen een spaarpot voor de oude dag van de werknemer. De meeste pensioenregeling bieden daarnaast ook een voorziening bij overlijden van de deelnemer. Die komt dan ten goede aan de partner of kinderen van de deelnemer. Lees in dit verdiepingsartikel hoe het nabestaandenpensioen onder de Wet toekomst pensioenen verandert.

## Opmerkingen



V & A

### [Kan pensioen uit een middelloonregeling blijven bestaan?](#)

Als werknemers pensioen hebben opgebouwd via een middelloonregeling, kan die opbouw dan onveranderd blijven bestaan, zodat we voor de transitie naar de Wet toekomst pensioenen alleen naar nieuwe opbouw hoeven te kijken? Of moeten echt alle pensioenspaarpotjes straks de vorm van een beschikbarepremieregeling hebben? Lees het in deze Vraag & antwoord.

## Opmerkingen

## Stap 6 Het transitieplan van de WTP



INFOGRAPHIC

[Aandachtspunten transitieperiode WTP](#)

De Wet toekomst pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden. Dit betekent dat alle pensioenregelingen aan de nieuwe regels moeten gaan voldoen. Dit aanpassen kost uiteraard tijd en daarom geldt er tot uiterlijk 1 januari 2028 een transitieperiode. Waar moet een organisatie allemaal aan denken tot aan die datum? U ziet het in deze infographic.

## Opmerkingen



VIDEO

[Moet een 18-jarige in de pensioenregeling?](#)

Per 2024 moeten werknemers vanaf 18 jaar toetreden tot de pensioenregeling. Peggie van Vugt legt in deze video in 1 minuut uit wat dit betekent voor uw organisatie.

## Opmerkingen



V & A

[Hoelang duurt de transitiefase van het pensioenakkoord?](#)

In juni 2019 hebben de betrokken partijen een pensioenakkoord bereikt. Lees in deze Vraag & Antwoord hoelang het duurt voor alle afspraken voor de nieuwe pensioenwetgeving zijn ingevoerd.



## Opmerkingen



V & A

### [Wat moet er in het transitieplan van het pensioenakkoord staan?](#)

Werkgevers die niet zijn aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds moeten voor de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel een pensioentransitieplan opstellen? In deze Vraag & Antwoord leest u wat daar allemaal in moet staan?

## Opmerkingen



V & A

### [Waarvoor kent de Wet toekomst pensioenen compensatie?](#)

De veranderingen van het nieuwe pensioenstelsel pakken vast niet voor alle werknemers gunstig uit. Ik hoorde dat er compensatiemaatregelen komen. Wat houdt die compensatie precies in? Lees het in deze Vraag & Antwoord.

## Opmerkingen



ARTIKEL

### [Behoud van oude premie onder het nieuwe pensioenstelsel](#)

De pensioenpremie moet uiterlijk 1 januari 2028 in principe voor alle werknemers gelijk zijn. Maar veel werknemers bouwen nu pensioen op waarbij de premie met de leeftijd stijgt. Het is soms mogelijk om dit ook ná 1 januari 2028 te behouden. Lees meer over deze eerbiedigende werking in dit verdiepingsartikel.

## Opmerkingen

## Stap 7 De WTP voor ondernemers



ARTIKEL

### [De fiscale aspecten van de Wet toekomst pensioenen](#)

De aanname van de Wet toekomst pensioenen (WTP) door de Eerste Kamer zorgt ervoor dat er vanaf 1 juli 2023 een transitie naar een nieuw pensioenstelsel is gestart met alleen nog maar premiereregelingen. Ook de fiscale kaders zijn natuurlijk aangepast. In dit verdiepingsartikel leest u hoe de fiscale kaders door de WTP voor ondernemers veranderen.

#### Opmerkingen



V & A

### [Wat brengt het nieuwe pensioenstelsel zzp'ers en dga's?](#)

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Wat merken zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) en directeuren-grotaandeelhouders (dga's) van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel? Deze Vraag & Antwoord zet het op een rijtje.

#### Opmerkingen



ARTIKEL

### [Pensioen opbouwen met lijfrente en gevolgen van de WTP](#)

Voor de IB-ondernemer en de dga is de lijfrente de aangewezen manier om pensioen op te bouwen na het vervallen van de oudedagreserve en het pensioen in eigen beheer. Het is er ook eentje waar fiscaal voordeel mee te behalen valt, want de Belastingdienst geeft u wat terug. Verandert er nog iets door de Wet toekomst pensioenen voor de lijfrente? U leest het in dit verdiepingsartikel.

#### Opmerkingen

## Stap 8 De rol van de OR bij de WTP



ARTIKEL

[OR moet weten wat de regels van het nieuwe pensioenstelsel zijn](#)

Een belangrijk kenmerk van het nieuwe pensioenstelsel is de zogeheten 'degressieve pensioenopbouw'. Deze nieuwe vorm van pensioen opbouwen heeft vergaande gevolgen en zal in veel organisaties tot discussie leiden. Zorg ervoor dat uw OR bij deze overleggen betrokken wordt. Inzicht in wat degressieve pensioenopbouw concreet inhoudt, is hierbij van belang. Dit verdiepingsartikel geeft dit inzicht.

### Opmerkingen



NIEUWS

[Taken OR verzwaard voor beoordeling invaren pensioen](#)

In het wetsvoorstel wijziging Wet toekomst pensioenen krijgt de ondernemingsraad (OR) (tijdelijk) een verzwaard takenpakket. Zo moet de OR dan gaan beoordelen welke risico's (eventueel) aan het zogenoemde invaren van het opgebouwde pensioen zijn verbonden en of deze beheersbaar en evenwichtig zijn. In dit nieuwsartikel leest u wat dit in de praktijk met zich meebrengt.

### Opmerkingen



ARTIKEL

[Onduidelijke termen zorgen voor verkeerde pensioencontract](#)

Door de Wet toekomst pensioenen moeten alle pensioenregelingen de komende jaren worden vervangen. Organisaties krijgen de keuze uit nieuwe contractvormen, die sterk van elkaar verschillen. De naamgeving ervan leidt in de praktijk vaak tot misverstanden, en dus tot verkeerde keuzes. Dit kan impact hebben op de (toekomstige) financiën van uw achterban. Lees er meer over in dit verdiepingsartikel.

### Opmerkingen



### **Toch nog vragen?**

Als u na het bestuderen van deze toolbox nog vragen heeft over de Wet toekomst pensioenen, kunt u die voorleggen aan de adviseurs van de adviesdesk. Stel als abonnee gratis uw vraag via [rendement.nl/adviesdesk](https://rendement.nl/adviesdesk) en ontvang binnen vijf werkdagen een antwoord.